

## Veel gestelde vragen over de basispensioenregeling

### Wanneer kan ik met pensioen?

In de pensioenregeling van Bpf AVH bouwt u standaard pensioen op tot de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. Dan gaat uw ouderdomspensioen in. Er zijn ook mogelijkheden om uw pensioen eerder in te laten gaan. Bijvoorbeeld tegelijkertijd met uw AOW-uitkering van de overheid. Uw pensioen van Bpf AVH wordt hierdoor wel lager.

### Kan ik ook eerder met pensioen?

Ja, dat is mogelijk. U kunt al met uw 55<sup>e</sup> met pensioen maar daaraan zijn wel fiscale voorwaarden verbonden. Deze leest u in ons pensioenreglement. Als u uw pensioen wilt laten ingaan binnen 5 jaar vóór uw AOW-datum dan gelden er geen fiscale voorwaarden. Als u uw pensioen wilt laten ingaan, meer dan 5 jaar vóór uw AOW-datum, dan dienen uw werkzaamheden naar rato te worden beëindigd.

### Wanneer ontvang ik AOW?

Uw basispensioen, de AOW, ontvangt u van de Sociale Verzekeringsbank op uw AOW-gerechtigde leeftijd. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) kunt u zien u wanneer u de AOW-leeftijd bereikt.

### Welke keuzemogelijkheden heb ik binnen de pensioenregeling van AVH?

In de pensioenregeling van Bpf AVH bouwt u standaard pensioen op tot de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. De pensioenregeling kent een aantal keuzemogelijkheden om het pensioen af te stemmen op uw wensen. Bijvoorbeeld:

- eerder met pensioen, of
- in de eerste jaren een hogere pensioenuitkering en daarna levenslang een lagere uitkering, of
- ouderdomspensioen uitruilen voor partnerpensioen, of
- partnerpensioen uitruilen voor ouderdomspensioen, of
- deeltijdpensioen.

Op [bpfavh.nl](http://bpfavh.nl) > ik ben werknemer > bijna met pensioen staan de mogelijkheden op een rij.

### Kan ik ook voor een deel met pensioen?

Ja, sinds 1 januari 2018 is het mogelijk om voor een deel met pensioen te gaan. Wij noemen dit deeltijdpensioen. Werken en deeltijdpensioen kan gecombineerd plaatsvinden vanaf 5 jaar voorafgaand aan uw AOW-datum. Wanneer de ingangsdatum meer dan 5 jaar voor uw AOW-datum ligt, dienen uw werkzaamheden naar rato te worden beëindigd.

### Kan ik voor extra pensioen sparen binnen mijn pensioenregeling?

Bpf AVH kent geen individuele bijspaarregeling. Bpf AVH kent wel een tweetal aanvullende regelingen waarmee u extra ouderdomspensioen kunt opbouwen: de aanvullend middelloonregeling en de aanvullend middelloon-plusregeling.

Of u aan deze aanvullende regelingen deel kunt nemen is afhankelijk van uw werkgever. Uw werkgever bepaalt namelijk of hij zijn werknemers de mogelijkheid wil bieden om gebruik te maken van deze aanvullende regelingen. Uw werkgever sluit hiervoor een uitvoeringsovereenkomst af met ons pensioenfonds.

### **Kan ik meer pensioen opbouwen?**

Dat is afhankelijk van uw pensioenregeling en de resterende fiscale ruimte die u heeft. U mag bij deelname aan een middelloonpensioenregeling, zoals die van Bpf AVH, vanuit uw bruto inkomen 1,875% van uw pensioengrondslag aan pensioen opbouwen.

Bouwt u binnen de pensioenregeling minder op dan deze 1,875%? Is uw salaris hoger dan het maximum salaris in uw pensioenregeling? Of is de franchise in uw pensioenregeling hoger dan het fiscale minimum? Dan kunt u extra pensioen opbouwen. Bij Bpf AVH kan dit alleen als uw werkgever u de mogelijkheid biedt om gebruik te maken van een aanvullende pensioenregeling. Is dit niet het geval, dan kunt u bijvoorbeeld een lijfrente afsluiten of banksparen.

### **Kan ik mijn pensioen ook uitstellen?**

Bij Bpf AVH gaat uw ouderdomspensioen uiterlijk in op de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. Uw pensioen uitstellen tot ná deze datum is dus in onze pensioenregeling niet mogelijk.

### **Behoudt mijn pensioen zijn waarde als ik met pensioen ben?**

Bpf AVH probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met een toeslag (indexatie). U heeft geen recht op een jaarlijkse verhoging van uw pensioen. Het bestuur beslist jaarlijks of per 1 januari een toeslag op uw pensioen kan worden toegekend. Er kan alleen een toeslag worden toegekend als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. Dat is het geval als de beleidsdekkingsgraad van Bpf AVH hoger is dan 110%.

Als er boven die beleidsdekkingsgraad van 110% vermogen voor toeslagen beschikbaar is, dan gelden er nog wettelijke regels om de hoogte van die toeslag te bepalen. Een toeslag mag volgens de wet alleen worden toegekend, als het beschikbare vermogen naar verwachting voldoende is om die toeslag ook in de toekomst te kunnen toekennen. Dit heet "toekomstbestendig indexeren".

De afgelopen jaren heeft Bpf AVH de pensioenen niet kunnen verhogen en de verwachting is dat ook de komende jaren geen verhoging zal worden toegekend. Als de financiële situatie van het pensioenfonds niet goed is kan uw pensioen worden verlaagd. Dat gebeurt alleen als het niet anders kan.

### **Waarom is een verhoging belangrijk voor mijn pensioen?**

Elk jaar stijgen de prijzen. Met een gelijkblijvend pensioen zou u dus elk jaar minder kunnen kopen.

### **Wie bepaalt of mijn pensioen kan worden verhoogd?**

Elk jaar beslist het bestuur van Bpf AVH of uw pensioen per 1 januari kan worden verhoogd met een toeslag en zo ja, hoe hoog die toeslag is. Bepalend daarvoor is de financiële situatie van het pensioenfonds en de wettelijke bepalingen.

### **Verleent Bpf AVH elk jaar een toeslag?**

Bpf AVH probeert de pensioenen elk jaar per 1 januari te verhogen. Of dat kan is echter afhankelijk van de financiële situatie van het fonds. Toeslagverlening (indexatie) is geen recht.

Er wordt geen geld voor gereserveerd en ook geen (extra) premie voor betaald. De verwachting is dat de komende jaren geen toeslag kan worden toegekend.

### **Worden alle pensioenen in dezelfde mate verhoogd?**

Als een toeslag kan worden toegekend, dan is die toeslag hetzelfde voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. De afgelopen jaren heeft Bpf AVH de pensioenen niet kunnen verhogen. De verwachting is dat ook de komende jaren geen verhoging kan worden toegekend.

### **Wij gaan scheiden. Wat betekent dat voor mijn ouderdomspensioen?**

Het is verstandig uw scheiding binnen twee jaar bij Bpf AVH te melden. In de *'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding'* is vastgelegd dat uw ex-partner standaard recht heeft op de helft (50%) van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Omgekeerd heeft u recht op de helft van het ouderdomspensioen dat uw ex-partner in die periode heeft opgebouwd.

U kunt met uw ex-partner afspraken maken die afwijken van deze standaard regel. Deze afspraken moet u dan wel vastleggen in uw echtscheidingsconvenant en (ook) binnen twee jaar na uw echtscheiding melden bij Bpf AVH.

Heeft u Bpf AVH binnen 2 jaar geïnformeerd over uw scheiding? Dan wordt het aan uw ex-partner toekomende deel van het pensioen rechtstreeks door Bpf AVH aan haar of hem uitgekeerd. Heeft u Bpf AVH niet binnen 2 jaar geïnformeerd over uw scheiding? Dan ontvangt u na uw pensionering ook het deel waar uw ex-partner recht op heeft. Dat wil niet zeggen dat uw ex-partner geen recht meer heeft op een deel van uw pensioen. Uw ex-partner behoudt zijn of haar recht op een deel van uw pensioen. U moet dit dan zelf met uw ex-partner regelen. Bpf AVH speelt daar dan geen rol meer bij.

### **Ik woon samen. Is mijn partner wel of niet bij het pensioenfonds bekend?**

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft wordt automatisch aan ons doorgegeven dat u een partner heeft en wie die partner is. Dat gebeurt door middel van de Basisregistratie Personen (voorheen de Gemeentelijke Basisadministratie).

Samenlevingscontracten worden hierin echter niet vastgelegd. Als u een samenlevingscontract heeft, is uw partner niet automatisch bij ons bekend. U kunt in dat geval het beste een kopie van uw samenlevingsovereenkomst aan ons opsturen.

### **Ontvangt mijn partner automatisch het partnerpensioen?**

Als uw partner bij ons bekend is, zullen wij bij uw overlijden contact met hem of haar opnemen. Dit is het geval als u:

- gehuwd was;
- een geregistreerd partnerschap had;
- een samenlevingscontract had en u uw partner bij ons heeft aangemeld.

Is de partner niet bij ons bekend? Dan zal hij of zij zich zelf bij ons moeten melden als men meent recht te hebben op een partnerpensioen.

### **Hebben mijn kinderen recht op wezenpensioen?**

Na uw overlijden hebben minderjarige kinderen recht op een wezenpensioen. Het wezenpensioen bedraagt voor actieve deelnemers 10% van het ouderdompensioen dat u had kunnen opbouwen als u tot uw 68ste deel had genomen. Het wezenpensioen bedraagt voor gepensioneerden en gewezen deelnemers 10% van het al opgebouwde ouderdompensioen. Of uw kind studeert of niet, is niet van belang voor het recht op wezenpensioen.

### **De bedragen op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) komen niet overeen met mijn pensioenoverzicht. Klopt dat?**

Bent u deelnemer? Dan ontvangt u jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht. De daarop vermelde bedragen moeten overeen komen met de bedragen op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Is dit niet het geval, neem dan contact met ons op.

Bent u gewezen deelnemer? Dan ontvangt u eenmaal per vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht van ons. Omdat de gegevens op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) jaarlijks worden bijgewerkt kunnen de vermelde bedragen afwijken.

Bent u al met pensioen? Dan ontvangt u ook ieder jaar van ons een Pensioenoverzicht.

### **Ik heb geen Uniform Pensioenoverzicht ontvangen, hoe kan dit?**

Als u gewezen deelnemer bent, ontvangt u het Uniform Pensioenoverzicht eenmaal per vijf jaar. Bent u deelnemer en heeft u geen Uniform Pensioenoverzicht ontvangen? Neem dan contact met ons op.

### **Blijf ik pensioen opbouwen tijdens de arbeidsongeschiktheid?**

Als u arbeidsongeschikt wordt dan kunt u onder voorwaarden aanspraak maken op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. U bouwt dan wel pensioen op, maar u hoeft daarvoor geen premie te betalen. Of en hoeveel pensioen u opbouwt tijdens arbeidsongeschiktheid is afhankelijk van de regeling waaraan u deelneemt en uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Neemt u deel aan de basisregeling of de aanvullend middelloonregeling? Dan heeft u alleen recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als u volledig, dus 80%-100%, arbeidsongeschikt bent. Neemt u deel aan de aanvullend middelloon-plusregeling? Dan bestaat er ook recht op premievrije voortzetting als u tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt bent. Meer informatie vindt u op de website of kijk in ons pensioenreglement: [bpfavh.nl](http://bpfavh.nl) > **downloads**