

De nieuwe pensioenregeling voor de sector Groothandel in Eieren

Uw pensioen voor en na 2006

De pensioenregelingen voor 2006

Op dit moment geldt er voor u één pensioenregeling, te weten de vaste bedragenregeling uitgevoerd door Bpf AVH. Ultimo 2005 is de vutregeling (VUT-Ei geadmistreerd door PVF Achmea) in principe opengezet vanwege beginselafspraken voor een 55-plusregeling. Het kan zijn dat u ook nog een vrijwillige aanvullende pensioenregeling heeft, maar die wordt hier niet besproken. Hetzelfde geldt voor het Tijdelijk Nabestaandenpensioen en het Invaliditeitspensioen.

De pensioenregelingen na 2006

Sociale partners hebben, in een principeakkoord, voor de volgende pensioenregelingen gekozen:

- een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling; uit te voeren door Bpf AVH;
- een 55-plusregeling (VUT-Ei); uit te voeren door het servicekantoor AVH.

Ook de lopende VUT-uitkering zullen in 2006 uitgevoerd worden door Bpf AVH. Hierover is overleg gaande met PVF Achmea. U verkrijgt z.s.m. van ons nadere informatie hierover.

Uw nieuwe pensioenregeling nader beschouwd

Voor alle werknemers uit de sector Groothandel in Eieren geldt dus dat zij verplicht deelnemen aan de voorwaardelijk geïndexeerde middelloon pensioenregeling. Dit geldt ook voor de 55-plus regeling. De werknemer kan in principe een aanspraak verkrijgen op grond van deze regeling, mits hij/zij ook aan de voorwaarden (o.a. leeftijd op 1 januari 2005 moet zijn 55 jaar of ouder) voldoet. Beide regelingen worden u hierna uitgelegd.

De middelloon pensioenregeling Bpf AVH

De basispensioenregeling wordt per 1 januari 2006 een voorwaardelijk geïndexeerde middelloon pensioenregeling met een pensioenopbouw van 1,6% over de pensioengrondslag. Zie hierna in rubriek 5 de kenmerken van deze nieuwe pensioenregeling. De opbouw van deze pensioenregeling maakt het mogelijk, dat ook eerder dan op 65 jarige leeftijd kan worden uitgetreden. Het opgebouwde ouderdomspensioen wordt dan gedeeltelijk overgeheveld ten behoeve van een pensioenuitkering vanaf 62 of 63 jaar. Later uittreden heeft een hogere pensioenuitkering tot gevolg. Zie hiervoor rubriek 6 op pagina 18.

In de sector Groothandel in Eieren hebben sociale partners - Anevei, FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond - een principeakkoord bereikt over uw pensioenregeling. In dit Artikel kunt u lezen hoe deze pensioenregeling, die met ingang van 1 januari 2006 gaat gelden, eruit komt te zien.



Voorbeeld 1

Jos Kuipers is 40 jaar en is sinds zijn 25ste werkzaam in de sector Groothandel Eieren. Zijn is € 22.000,- bruto per jaar incl. vakantietoeslag. Hij heeft in het AVH Magazine gelezen dat zijn pensioenregeling per 1-1-2006 zal wijzigen. De vaste bedragenregeling verdwijnt en daarvoor

Middelloon pensioen	Beschrijving
Groothandel Eieren	
Pensioenleeftijd	65 jaar.
Opname in regeling	25 jaar.
Pensioengevend salaris	12 maal het vaste maandsalaris of 13 maal vierweken salaris verhoogd met de vakantietoeslag, uitbetaald overwerk en evt. de ploegentoeslag. Het pensioengevend salaris bedraagt maximaal € 30.000,-.
Franchise	Per 1 januari 2006 gelijk aan € 14.000,-. Jaarlijkse aanpassing franchise door bestuur.
Pensioengrondslag	Het pensioengevend salaris minus de franchise.
Opbouwpercentage	1,6% van de pensioengrondslag per pensioenjaar.
Nabestaandenpensioen (opbouw) (NP)	50% van het in uitzicht gestelde ouderdompensioen. (OP)
Wezenpensioen	10 resp. 20% van het in uitzicht gestelde ouderdompensioen.
Indexatie actieve deelnemers	Indexatie op basis van het indexcijfer voor de CAO-lonen inclusief bijzondere beloning voor volwassen werknemers voor alle economische activiteiten, indien en voor zover de middelen in het pensioenfonds toereikend zijn.
Indexatie gewezen deelnemers en gepensioneerden	Indexatie op basis van de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens, indien en voor zover de middelen in het pensioenfonds toereikend zijn.
Toekenning indexatie	De toekenning van de indexatie vindt in principe plaats op basis van de genoemde index die voor de verschillende groepen geldt en naar rato van de beschikbare middelen. Daarbij geldt als beleid. Dekkingsgraad 105% of lager geen indexatie. 105% < Dekkingsgraad < vereiste dekkingsgraad: alleen indexatie voorzover deze het bedrag in de kostendekkende premie niet overschrijdt en ingeval het de planning herstel reservetekort niet doorkruist. Dekkingsgraad hoger of gelijk aan vereiste dekkingsgraad: volledige indexatie.
Deelnemersbijdrage	Vast te stellen door CAO-partijen.
Premievrije voortzetting IVA	Alleen ingeval van duurzame arbeidsongeschiktheid in de zin van IVA (nieuwe WAO).
Pensioenuitruil	Keuze uit: - Geen uitruil. Er is sprake van ouderdompensioen met NP. - 50% uitruil. Er is sprake van een verhoogd OP met verlaagd NP. - 100% uitruil. Er is sprake van een verhoogd OP (geen NP).

komt in de plaats een middelloon pensioenregeling. Jos wil hiervan meer weten en besluit om Bpf AVH te bellen. Eén van de medewerkers vertelt hem dat hij tot 1 januari 2006 15/40 maal € 3.300,- = € 1.238,- aan ouderdompensioen heeft opgebouwd. Zijn maximaal te behalen middelloonpensioen bedraagt bij ongewijzigd salaris: $25 \times 1,6\% \times € 8.000,-$ (€ 22.000 - € 14.000,-) = € 3.200,-. In totaal kan Jos dus € 4.438,- ouderdompensioen opbouwen. Samen met een AOW-uitkering (dubbel) van € 15.896,- ontvangt zij een oudedagsvoorziening van € 20.334,-. Dit is 92% van zijn salaris.

Voorbeeld 2

Els Lukken (35 jaar) heeft in het AVH Magazine gelezen dat het ook mogelijk is om haar ouderdompensioen eerder in te laten gaan. Haar gemiddelde salaris is € 21.000,- bruto per incl. vakantietoeslag. Zij vraagt aan één van de medewerkers van Bpf AVH wat zij aan pensioen zal ontvangen op 63 jaar. Deze medewerker rekent voor dat haar maximaal te behalen ouderdompensioen op 63 jaar € 3.136,- ($28 \times 1,6\% \times € 7.000,-$) + € 825,- ($10/40$ maal € 3.300,-) = € 3.961,-. Wanneer Els dit ouderdompensioen op 62 jaar laat ingaan dan ontvangt zij tot 65 jaar

€ 16.466,- bruto per jaar en vanaf 65 jaar
€ 17.291,- bruto per jaar incl. AOW.

Voorbeeld 3

Jos Kuipers (zie voorbeeld 1) is getrouwd met Anja en heeft twee kinderen (12 en 10 jaar). Een vriend van hem is op zeer jonge leeftijd overleden. Dat zet Jan aan het denken. Wat gebeurt er eigenlijk als hijzelf komt te overlijden. Waarop kunnen Anja en de kinderen dan rekenen?

Jos belt weer met Bpf AVH. Daar wordt aan hem verteld dat het nabestaandenpensioen voor zijn partner tot 1 januari 2006 70% bedraagt van het ouderdomspensioen en daarna 50% van het ouderdomspensioen. Voor de berekening van het ouderdomspensioen maakt het niet zoveel uit op welke leeftijd Jos komt te overlijden. Bij overlijden wordt altijd uitgegaan van een opbouw van het ouderdomspensioen tot het 65ste jaar. Jos moet dan wel op het moment van overlijden actief deelnemer zijn bij Bpf AVH. Ervan uitgaande dat het normpensioen van de vaste bedragenregeling € 3.300,- en zijn gemiddelde salaris tot overlijden zo'n € 22.000,- bedraagt, dan ontvangt Anja bij het overlijden van Jos bruto per jaar € 2.466,60 { € 866,60 (70% van € 1.238,-) + € 1.600,- (50% van € 3.200,-)} aan nabestaandenpensioen in aanvulling op haar evt. ANW-uitkering. Jos zijn kinderen hebben ieder recht op een wezenpensioen. De hoogte daarvan bedraagt bruto per jaar € 493,32 { € 173,32 (14% van € 1.238,-) + € 320,- (10% van € 3.200)}.

Voor de oudere werknemers, die niet meer de mogelijkheid hebben om volledig op te bouwen,

is een overgangsmaatregel getroffen in de vorm van een 55-plusregeling.

De 55-plus regeling

Voor de werknemers die geboren zijn in de jaren 1942 t/m 1950 (op 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar of ouder) en die tot de uittreeddatum in de sector werkzaam blijven, blijft de bestaande Vut-regeling (in aangepaste vorm) van kracht. Deze regeling verstrekt een uitkering in aanvulling op het eerder ingaande ouderdomspensioen tot 80% van het laatstgenoten salaris (maximaal € 30.000,-). Op basis van gewijzigde wettelijke regels wordt het karakter van de regeling omgezet in een spaar-VUT. Dat betekent dat aan alle rechthebbenden een uitkering zal worden verstrekt (en wel uiterlijk op 65-jarige leeftijd) ongeacht of men gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroegd vertrek. Tevens wordt de mogelijkheid geboden om parttime met de VUT te gaan. De werknemer moet wel voldoen aan overige voorwaarden van deze regeling zoals bijvoorbeeld de eis van vijf dienstjaren direct voorafgaande aan de (vervroegde) pensionering.

De uittreedleeftijd in deze regeling is als volgt:

geboortejaar 1942	63 jaar en 6 maanden
geboortejaar 1943	63 jaar en 9 maanden
geboortejaar 1944	
t/m 1950	64 jaar

Voorbeeld 4

Ben Bruin was op 1 januari 1943 geboren en is vanaf 20 jarige leeftijd in de sector Groothandel in Eieren wisselend werkzaam geweest. Hij heeft tot 2006 25 dienstjaren in de sector gewerkt.



Rubriek 6
Middeloon-
regeling groot-
handel eieren
(1,6% pensioen-
opbouw) bij 40
deelnemingsjaren

Maatman	1	2	3	4	5
Leeftijd	25	25	25	25	25
Startsalaris	€ 18.000	€ 20.000	€ 22.000	€ 25.000	€ 27.000
Eindsalaris	€ 21.409	€ 23.788	€ 26.167	€ 32.830	€ 35.456
	%	%	%	%	%
	pensioen	pensioen	pensioen	pensioen	pensioen
Zonder vervroeging:	95%	92%	88%	78%	73%
Met vervroeging naar 62 jaar:					
-inkomen v/a 62 jaar	76%	74%	73%	65%	61%
-inkomen 65 jaar	75%	72%	70%	60%	57%
Met vervroeging naar 63 jaar:					
-inkomen v/a 63 jaar	83%	81%	80%	71%	67%
-inkomen 65 jaar	81 %	78%	75%	66%	61%

Zijn gemiddeld verdiende jaarsalaris is ongeveer € 23.000,- bruto incl. vakantietoeslag. Hij is blij met de mogelijkheid om op 1 oktober 2006 uit kunnen treden. Ben vraagt zich af hoe hoog zijn pensioenuitkering zal zijn. Ben heeft 25 jaar ouderdomspensioen opgebouwd volgens de vaste bedragenregeling namelijk zo'n € 2.063,- (25/40 maal het normpensioen van € 3.300,-) bruto per jaar. Tot 1 oktober 2006 heeft Klaas € 108,- ($9/12 \times 1,6\% \times € 9.000,-$) aan ouderdomspensioen volgens de middeloonregeling opgebouwd. In totaal bedraagt zijn ouderdomspensioen € 2.171,-. Wanneer dit ouderdomspensioen

op 1 oktober 2006 ingaat bedraagt dat tot 65 jaar € 99,- bruto per jaar en vanaf 65 jaar levenslang € 18.067,- bruto per jaar (incl. AOW). Van VUT-ei ontvangt Ben een aanvullende uitkering van € 18.301,- bruto per jaar tot ongeveer € 18.400,- bruto per jaar gedurende de periode 1 oktober 2006 tot 1 januari 2008.

Mocht u vragen hebben over de nieuwe pensioenregeling dan kunt u contact opnemen met:

Bpf AVH afdeling administratie
Prins Mauritsplein 29
2582 ND 's-GRAVENHAGE
Tel: 070-3381020
Fax: 070-3503531
E-mail: info@bpfavh.nl
www.bpfavh.nl

Voor vragen over VUGaard en VPGAard kunt u terecht bij:
PVF Achmea
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam
Molenwerf 2-8
1014 AG Amsterdam

Telefoon: 020 - 607 26 26
Fax: 020 - 607 49 66
E-mail PVF@achmea.nl

