

JAARGANG 11
NUMMER 2
2014

AVH magazine

EEN UITGAVE VAN STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE AGRARISCHE EN VOEDSELVOORZIENINGSHANDEL



- het tijdelijk nabestaandenpensioen • jaarverslag 2013
 - wie bepalen uw pensioen?
- nieuwe pensioenopleiding binnenkort van start

Colofon

AVH Magazine is een uitgave van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Agrarische en Voedselvoorzieningshandel

Bpf AVH
Postbus 3144
2280 GC Rijswijk
Tel.: 070 - 338 1020
Fax: 070 - 350 3531
info@ssagh.nl
www.bpfavh.nl

AVH Magazine verschijnt twee maal per jaar in een oplage van circa 24.000 exemplaren. AVH Magazine wordt gratis verzonden aan de deelnemers, werkgevers en gepensioneerden van Bpf AVH.

Redactie: Bpf AVH

Concept / Realisatie / Druk:
Drecht Graphics, Dordrecht

Informatie: Voor vragen of informatie over de artikelen kunt u terecht bij Bpf AVH, tel. 070 - 306 11 90. Op werkdagen bereikbaar van 08.30 tot 17.15 uur. Of raadpleeg www.bpfavh.nl

Rechten: Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van de uitgever en / of andere auteursrechthebbenden. Bpf AVH kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de volstrekte juistheid en volledigheid van alle in deze uitgave opgenomen teksten en beelden. Alle genoemde gegevens zijn onder voorbehoud. Aan de inhoud van dit magazine kunnen geen rechten worden ontleend.

Waar in de tekst het woord 'hij' in algemene zin voorkomt, kan uiteraard ook 'zij' worden gelezen.

VOORWOORD

Uitdagingen

De belangrijke datum 1 juli 2014 ligt alweer achter ons. Op die datum moesten alle pensioenfondsen in Nederland de Wet versterking bestuur pensioenfondsen ingevoerd hebben. Raden van toezicht en gewijzigde verantwoordingsorganen werden ingesteld, gepensioneerden kregen zetels in het bestuur en deelnemersraden werden opgeheven. Het vergde een stevige aanpak, maar het is ons gelukt: vanaf 1 juli heeft Bpf AVH bestuursleden namens gepensioneerden, een raad van toezicht en een nieuw verantwoordingsorgaan.



Kandidaten voor dat soort organen vind je niet zomaar, daar moet je intensief naar zoeken. We hebben daarbij gestreefd naar voldoende diversiteit: mannen en vrouwen, jongeren en ouderen. Bovendien moeten ze door onze toezichthouder, De Nederlandsche Bank, worden getoetst op hun deskundigheid en bestuurlijke vaardigheden. Dat is ook de reden dat wij de nieuwe leden van bestuur, raad van toezicht en verantwoordingsorgaan nog niet aan u kunnen voorstellen. De toetsing is nog niet in alle gevallen afgerond en zo lang dat niet het geval is communiceren wij geen namen. Daarom lichten wij in dit magazine wel de nieuwe structuur toe, maar nog niet de invulling van de functies. Dat doen we in een volgende editie.

Tegen de (kandidaat-)leden wil ik wel zeggen: welkom bij Bpf AVH! U heeft een verantwoordelijke functie op u genomen. U beslist nu immers mee over de oudedagsvoorziening van tienduizenden (gewezen) deelnemers en gepensioneerden, een vermogen van zo'n € 850 miljoen. Om dat goed te kunnen doen zult u deskundig en vooral ook kritisch moeten zijn. Kritisch naar het fonds, naar het bestuur, adviseurs, andere organen, maar ook naar uzelf. Wij als bestuur hebben er alle vertrouwen in dat bestuur, raad van toezicht en verantwoordingsorgaan samen op een constructieve en respectvolle manier invulling geven aan onze gezamenlijke verantwoordelijkheid. Evenwichtige afweging van de belangen van werknemers, pensioengerechtigden en werkgevers is het uitgangspunt van ons beleid. De vertrekkende bestuursleden en leden van de deelnemersraad en van het oude Verantwoordingsorgaan hebben in de moeilijke recessieperiode sinds 2007 in dit opzicht het goede voorbeeld gegeven. Hen wil ik op deze plaats nogmaals bedanken voor hun geweldige inzet voor het fonds.

Voor een goede samenwerking is communicatie essentieel. Dat geldt ook voor de 'samenwerking' tussen deelnemer/gepenseerde, werkgever en pensioenfonds. Daarom investeert uw pensioenfonds meer dan ooit in communicatie. Onlangs is de nieuwe website online gegaan met de online toolkit voor werkgevers. Sinds kort hebben we ook een digitale nieuwsbrief, waarmee u op de hoogte blijft van de ontwikkelingen bij Bpf AVH. En natuurlijk is er de pensioencursus, die ik warm bij u wil aanbevelen. We hebben er nu twee succesvolle edities opzitten en gaan dit najaar voor nummer drie. Meldt u aan en wordt een echte pensioendeskundige.

U ziet, er gebeurt van alles bij uw pensioenfonds. En het einde is nog niet in zicht. In de tweede helft van 2014 komt er nieuwe wetgeving op ons af op het gebied van de dekkingsgraad, de toepassing van indexatie en de communicatie met de deelnemers. De gevolgen van deze wetgeving zullen al in 2015 merkbaar zijn voor alle betrokkenen bij ons fonds. De volgende uitdaging dient zich dus alweer aan, met name voor het vernieuwde bestuur.

Nu eerst voor u en ons een mooie zomer toegewenst. Dan kunnen we weer met frisse energie aan de slag.

Leo Welschen,
werkgeversvoorzitter

Inhoud

04 Nader toegelicht:
het tijdelijk
nabestaanden-
pensioen



06 Wie bepalen uw
pensioen?



08 Overheid beperkt
pensioenopbouw



09 Heeft u 'm al???



09 Bpf op bedrijfsbezoek



10 Nederlandse pensi-
oan fondsen scoren
goed in internationale
kostenvergelijking



11 Nieuwe pensioen-
opleiding start
dit najaar



12 Jaarverslag 2013



14 Meer weten over de
pensioenregeling? Kijk
eens op de website.



15 Goed rapportcijfer
voor Nederlands
pensioenstelsel

15 Column

Nader toegelicht: het tijdelijk nabestaanden- pensioen

Bpf AVH kent een aantal aanvullende regelingen. Eén daarvan is de TNP-regeling: het tijdelijk nabestaandenpensioen.

Als u komt te overlijden kan uw partner met een fors inkomensverlies te maken krijgen. Uw inkomen valt dan immers weg. In sommige gevallen kan de partner een uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw) krijgen van de overheid. Dat is het geval als uw partner nog niet AOW-gerechtigd is en voldoet aan één van de volgende voorwaarden:

- uw partner verzorgt één of meer kinderen jonger dan 18 jaar;
- uw partner is vóór 1 januari 1950 geboren;
- uw partner is voor meer dan 45% arbeidsongeschikt.

U vindt meer informatie over de Anw op www.svb.nl. Krijgt uw partner geen Anw-uitkering, dan kan de TNP-regeling uitkomst brengen.

Deelname

U neemt deel aan de TNP-regeling als uw werkgever u deze regeling aanbiedt en uw partner geboren is na 1 januari 1950. Desgewenst kunt u middels een afstandsverklaring afzien van deelname. Uw partner moet die afstandsverklaring dan wel medeondertekenen.

Uitkering

De TNP-regeling voorziet in een uitkering van € 14.553,- per jaar. Die gaat in na uw overlijden en loopt door tot uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Uw partner kan er echter ook voor kiezen de uitkering pas in te laten gaan als het



jongste kind 18 jaar wordt. Tot die tijd kan de partner immers een Anw-uitkering ontvangen. Zo sluiten Anw- en TNP-uitkering op elkaar aan. Uw partner heeft dan ook na beëindiging van de Anw-uitkering een inkomen.

Heeft u kinderen jonger dan 18 jaar? Dan kunt u kiezen voor een gedeeltelijke verzekering. Als uw partner vervolgens besluit de uitkering in te laten gaan als het jongste kind 18 jaar wordt, dan wordt alsnog 100% uitgekeerd.

Verzekering

De TNP-regeling is een verzekering. Dat wil zeggen dat er alleen uitgekeerd wordt als u op het moment van overlijden deelnemer bent en premie betaalt. U bouwt binnen de TNP-regeling geen rechten op. Verandert u van baan? Dan kan het zijn dat u niet langer verzekerd bent en ontvangt uw partner geen uitkering als u komt te overlijden. Kijk daarom bij een verandering van baan goed welke gevolgen dit kan hebben.

Premie

Voor deelname aan de TNP-regeling is een jaarlijkse premie verschuldigd. Die premie wordt bepaald op grond van uw leef-

tijd en die van uw partner. U betaalt maandelijks 1/12 deel van de premie via uw werkgever. De premies vindt u in het premie-overzicht op onze website www.bpfavh.nl.

Meer weten?

De TNP-regeling is vastgelegd in een pensioenreglement, dat u kunt inzien op onze website www.bpfavh.nl. Daar vindt u ook de premies. Uiteraard kunt u ook contact met ons opnemen op telefoonnummer 070 3381020 of e-mailadres info@bpfavh.nl.

Hoe wordt uw premie berekend?

Stel: u bent 60 jaar en uw partner 58. Om een partner van 58 te voorzien van een jaarlijks nabestaandenpensioen van € 14.553,- per jaar is een kapitaal nodig van € 129.000,-. De premie voor een deelnemer van 60 jaar is € 69,70 per € 10.000,- benodigd kapitaal. De voor 2014 verschuldigde premie wordt dan € 69,70 x (€ 129.000,- / € 10.000,-) = € 899,13.

Wie bepalen uw

Door de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen wordt de bestuurlijke omgeving van het pensioenfonds anders ingericht. Wie bepalen hoe uw pensioenregeling eruit ziet?

Sociale partners

Hoe de inhoud van de pensioenregeling eruit ziet, wordt bepaald door sociale partners. Dat zijn de werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector. Zij bepalen wat voor pensioen er wordt opgebouwd, hoeveel en welke premie daarvoor betaald gaat worden. Ook stellen zij vast welk deel van de premie voor rekening van de werkgever komt. Uiteraard moeten sociale partners daarbij rekening houden met wet- en regelgeving.

Bestuur

De door sociale partners vastgestelde pensioenregeling wordt uitgevoerd door Bpf AVH. Het fonds wordt bestuurd door 5 vertegenwoordigers van werkgevers, 4 vertegenwoordigers van deelnemers en 2 vertegenwoordigers van gepensioneerden. Zij moeten bij hun besluiten de belangen van alle groepen meewegen en mogen dus niet alleen ten voordele van hun eigen achterban beslissen. Die verplichting tot evenwichtige belangenafweging is vastgelegd in de Pensioenwet.

Commissies

Veel besluiten worden voorbereid in bestuurscommissies. Zo is er een beleggingscommissie, een communicatiecommissie en een commissie risicomanagement. Zij nemen zelf geen besluiten, maar adviseren het bestuur.

Adviseurs

Bestuur en commissies laten zich bijstaan door een aantal adviseurs. Er zijn vaste adviseurs op het gebied van vermogensbeheer en actuariaat. Daarnaast kunnen op incidentele basis adviseurs worden ingehuurd als er bepaalde dossiers spelen. Ook de uitvoeringsorganisatie heeft een adviserende rol; zij beoordelen of bepaalde besluiten uitvoerbaar zijn en zo ja, welke gevolgen die besluiten zullen hebben, bijvoorbeeld als het gaat om kosten.

Toezicht

Vanaf 1 juli kent Bpf AVH een Raad van Toezicht. Dit is een nieuw orgaan, dat toezicht gaat houden op het beleid van het bestuur en de gang van zaken binnen het pensioenfonds. Zij krijgen ook goedkeuringsrecht op een aantal belangrijke besluiten, zoals de vaststelling van het jaarverslag en het beloningsbeleid. De Raad van

pensioen?

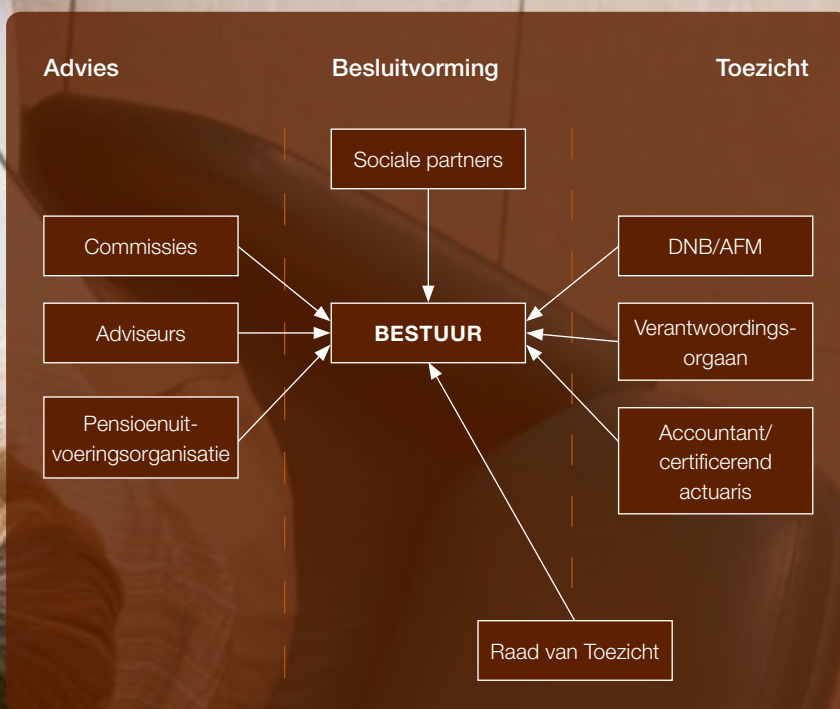
Toezicht bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen op verschillende terreinen.

Maar de Raad van Toezicht is niet de enige die toezicht houdt. Jaarlijks controleert de accountant de administratie en boekhouding. De certificerend actuaaris controleert of de adviserend actuaaris de voorzieningen en dekkingsgraad correct heeft berekend. En dan zijn er natuurlijk nog de toezichthouders, De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

Verantwoording

Ook nu al heeft het fonds een verantwoordingsorgaan. Vanaf 1 juli zal dit verantwoordingsorgaan bestaan uit twee vertegenwoordigers namens deelnemers, een vertegenwoordiger namens gepensioneerden en een vertegenwoordiger namens werkgevers. Het bestuur van Bpf AVH legt aan hen verantwoording af over het gevoerde beleid. Jaarlijks beoordeelt het verantwoordingsorgaan het handelen van het bestuur en de beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt opgenomen in het jaarverslag.

U ziet, er praten heel wat mensen mee over uw pensioen. Elk doet dat vanuit zijn eigen taken, bevoegdheden en deskundigheid. Allemaal met één doel: u voorzien van een goede oudedagsvoorziening!



Inrichting medezeggenschap wijzigt per 1 juli 2014

Op 1 juli 2014 treedt de Wet versterking bestuur pensioenfondsen in werking. Dat betekent een uitbreiding van de medezeggenschap, vooral voor pensioengerechtigden. Zij krijgen vanaf die datum twee vertegenwoordigers in het bestuur. Omdat pensioengerechtigden nu – net als deelnemers en werkgevers - inspraak hebben in het bestuur wordt de deelnemersraad opgeheven. Het verantwoordingsorgaan blijft in stand en krijgt uitgebreidere bevoegdheden.

Overheid beperkt pensioenopbouw

In Nederland kunt u fiscaal voordelig pensioen opbouwen. U betaalt uw pensioenpremies vanuit uw brutoloon. Daardoor betaalt u minder loonbelasting. In ruil voor dit fiscale voordeel betaalt u later wel belasting over uw uitkering.

Wat betekent de beperking van de maximale pensioenopbouw voor u?

- U neemt deel aan de basisregeling en/of de aanvullend middelloonregeling. Er verandert voor u niets.
- U neemt deel aan de aanvullend middelloon- plusregeling met opbouwpercentage 1,75%. U kunt geen pensioen meer opbouwen over het gedeelte van uw salaris boven € 100.000,-.
- U neemt deel aan de aanvullend middelloon- plusregeling met opbouwpercentage 2% of 2,15%. Uw opbouwpercentage zal worden teruggebracht. Verdient u meer dan € 100.000,-? Dan kunt u geen pensioen meer opbouwen over het gedeelte boven € 100.000,-.

Inperking

Per 1 januari 2015 zullen de voorwaarden waaronder fiscaal vriendelijk pensioen kan worden opgebouwd, worden ingeperkt. Zo mag jaarlijks nog maar maximaal 1,875% van het pensioengevend salaris aan pensioen worden opgebouwd. Nu is dat nog 2,15%. Daarnaast wordt het pensioengevend salaris afgetopt op € 100.000,-. Over salaris boven de € 100.000,- kan dus geen pensioen meer worden opgebouwd met fiscale ondersteuning.

Gevolgen

Voor de basispensioenregeling en de aanvullend middelloonregeling van Bpf AVH zal de wijziging geen gevolgen

hebben, omdat de pensioenopbouw onder het maximum ligt. Voor de aanvullend middelloon-plusregeling ligt dit anders. Deze regeling kent geen maximaal pensioengevend salaris en moet dus op dit punt worden aangepast. Daarnaast kan binnen de aanvullend middelloon-plusregeling op dit moment, naast de standaardopbouw van 1,75%, gekozen worden voor een hogere pensioenopbouw van 2% of 2,15%. Dit zal vanaf 1 januari 2015 niet meer mogelijk zijn. Overigens hebben deze gevolgen alleen betrekking op toekomstige pensioenopbouw. Het pensioen dat u al heeft opgebouwd blijft ongewijzigd.

Heeft u 'm al?

In juli is onze eerste digitale nieuwsbrief verzonden. Daarin staat korte informatie over actuele onderwerpen. Dit keer waren dat:

- de verzending van het UPO;
- de benoeming van nieuwe leden van bestuur, Raad van Toezicht en verantwoordingsorgaan.

Met de nieuwsbrief bent u altijd snel op de hoogte van (pensioen) nieuws dat voor u van belang is. U weet bijvoorbeeld als eerste dat de UPO's binnenkort op de mat liggen en dat de premie en indexatie zijn vastgesteld. Wilt u de nieuwsbrief ook ontvangen? Meldt u dan aan via onze website www.bpfavh.nl.



BPF AVH GAAT DIGITAAL

Digitaal communiceren is effectief, milieuvriendelijk en bespaart veel kosten. Iedere euro die we besparen op materiaalkosten en porto komt uw pensioen ten goede. Daarnaast is het voor u als deelnemer of gepensioneerde gemakkelijk. U heeft al uw pensioeninformatie bij elkaar en kan deze overal inzien via een computer, tablet of mobiele telefoon. In de komende jaren zal Bpf AVH daarom geleidelijk overstap-

pen op digitale informatie. Hoe we dat precies gaan doen leest u in het volgende magazine.

Voor de wettelijk verplichte informatie, zoals het UPO, geldt dat u deze ook nog op papier kunt krijgen als u dit wilt. U moet dit echter wel bij ons aangeven. Ook hierover leest u meer in het magazine van januari 2015.



Bestuur, deelnemersraad en verantwoordingsorgaan van Bpf AVH hebben op 26 juni jl. een bezoek gebracht aan Zijerveld.

Bpf op bedrijfsbezoek

Als pensioenfondsen voor de agrarische en voedselvoorzieningshandel verzorgen wij de pensioenen van de medewerkers in de agrarische groothandel, de groothandel in eieren en de groothandel in kaas. Om dat goed te kunnen doen moeten we niet alleen verstand hebben van pensioen, maar ook weten hoe de sectoren die we bedienen in elkaar steken. Daarom brengen we waar mogelijk ook bezoeken aan bedrijven.

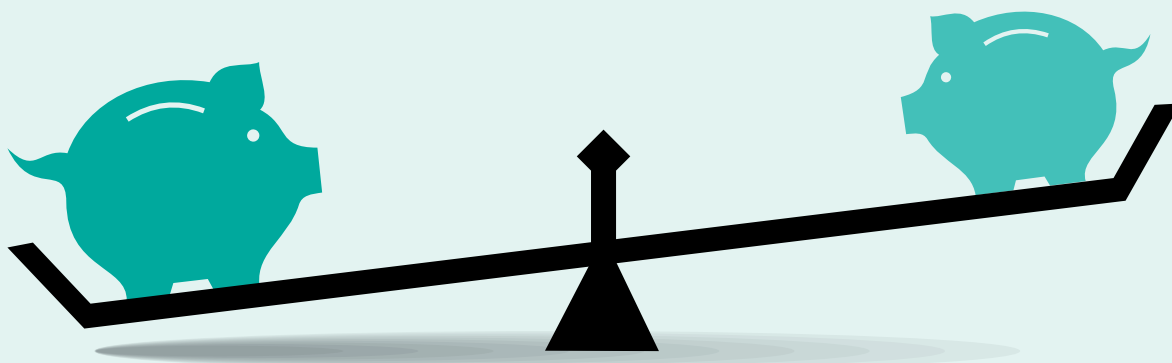
Op 26 juni zijn we op bezoek geweest bij Zijerveld in Bodegraven.

Na de hartelijke ontvangst kregen we een presentatie over de activiteiten en dienstverlening van Zijerveld. Zijerveld houdt zich niet alleen bezig met de handel in kaas, maar ook met de productie, opslag en verpakking. Hun werkwijze sluit nauw aan bij de wensen van de klant en zij com-

bineren productkennis met een gedegen kennis van de markt. Zo bieden zij hun klanten een "totaaloplossing in kaas".

Uiteraard wilden wij dit graag in de praktijk zien. Op de locatie die wij bezochten hield men zich voornamelijk bezig met de opslag en verpakking van de verschillende kaassoorten en de verzending ervan naar de klant. Na de presentatie volgde een rondleiding door het bedrijf, waar wij met eigen ogen konden zien hoe Zijerveld de dienstverlening aan haar klanten vormgeeft; van opslag tot transport. Tenslotte had onze gastheer een kleine proeverij georganiseerd van de eigen producten, een voortreffelijk einde van een zeer geslaagde rondleiding.

Zijerveld, bedankt voor dit leuke en leerzame bezoek!



Nederlandse pensioen fondsen scoren goed in internationale kostenvergelijking

CEM Benchmarking vergelijkt jaarlijks de kosten van Nederlandse pensioenfondsen met het buitenland. Onlangs is het rapport over 2012 verschenen.

Aan het onderzoek hebben 29 Nederlandse pensioenfondsen meegedaan met gezamenlijk 5,9 miljoen actieve deelnemers en gepensioneerden. Deze fondsen beheren circa 600 miljard aan pensioenvermogen. Uit het onderzoek blijkt dat Nederlandse pensioenfondsen goed scoren.

Pensioenbeheer

CEM concludeert dat de gemiddelde kosten voor het pensioenbeheer voor bedrijfstakpensioenfondsen € 93 per deelnemer per jaar waren. Die lagen daarmee boven het wereldwijde gemiddelde van € 65. Dat buitenlandse fondsen goedkoper kunnen werken komt doordat zij vaak eenvoudiger regelingen hebben, die gemakkelijker te administreren zijn. Daarnaast hebben zij schaalvoordelen die Nederlandse fondsen niet hebben.

Vermogensbeheer

Daarnaast is gekeken naar kosten en rendement van vermogensbeheer. Nederlandse fondsen doen het dus relatief goed.

	Rendement	Kosten
Nederland	14,3%	0,44% van het belegd vermogen
Europa	12,5%	0,48% van het belegd vermogen
Amerika	11,4%	0,59% van het belegd vermogen

Bpf AVH

Bij Bpf AVH bedroegen de pensioenbeheerskosten in 2012 € 89,- per deelnemer. Dat ligt onder het Nederlandse gemiddelde. De vermogensbeheerskosten bedroegen in 2012 € 94,- oftewel 0,34% van het belegd vermogen, tegenover een rendement van 10,4%. Dat de vermogensbeheerskosten relatief laag zijn komt door de samenstelling van de beleggingsportefeuille van het fonds. Die bestaat voor het grootste deel uit vastrentende waarden, een beleggingscategorie met lage beheerskosten. De transactiekosten voor het vermogensbeheer bedroegen 0,65% van het belegd vermogen.

In 2013 daalden de pensioenbeheerskosten tot € 84 per deelnemer. De vermogensbeheerskosten bedroegen 0,39% van het belegd vermogen. Daarnaast werd 0,29% van het belegd vermogen betaald aan transactiekosten.

Nieuwe pensioenopleiding start dit najaar

Na twee eerdere succesvolle edities zijn we nu alweer toe aan de derde pensioenopleiding. Pensioen is ingewikkelde materie. Misschien heeft u er beroepshalve mee te maken, misschien is uw interesse gewekt door berichten in de media en wilt u graag weten hoe de vork nu echt in de steel zit. Dan is de pensioenopleiding van Bpf AVH iets voor u!

In drie dagdelen leert u de basisbeginselen van de pensioenregeling. Hoe zit het Nederlandse pensioensysteem in elkaar? Wie is er betrokken bij de pensioenregeling? Hoe ziet de regeling eruit? U hoort het in de opleiding.

Dagdeel 1

- het Nederlandse drie pijlersysteem;
- wet- en regelgeving;
- de pensioendriehoek werkgever – werknemer – pensioenfonds;
- de pensioenregeling van Bpf AVH;
- de administratieve gang van zaken rondom de regeling.

Dagdeel 2

- de actuariële achtergrond van de pensioenregeling:
 - de berekening van aanspraken;
 - premievaststelling;
 - dekkingsgraad en z-score.
- de financiële kant van de pensioenregeling:
 - beleid inzake vermogensbeheer;
 - opbouw van de normportefeuille en welke risico's hiermee worden afgedekt;
 - selectie vermogensbeheerders;
 - besluitvormingsproces.

Dagdeel 3

- Bestuur en governance
 - Code Pensioenfondsen;
 - bestuurssamenstelling;
 - besluitvorming;
 - externe factoren die de pensioenregeling beïnvloeden;
 - toezichhouders.
- Communicatie
- Pensioenactualiteiten

De opleiding start komend najaar en zal gehouden worden in Rijswijk. Deelname is gratis.

Interesse?

Meldt u dan uiterlijk 1 september aan bij Leo van Kampen, secretariaats- en beleidsmedewerker, op telefoonnummer 070 338 10 20 of e-mailadres leo.van.kampen@agh.nl.

Jaarverslag

2013

Op 19 juni heeft het bestuur het jaarverslag 2013 vastgesteld.

Dit jaarverslag, dat u kunt vinden op onze website, geeft een gedetailleerd beeld van de financiële situatie van het fonds en het gevoerde beleid.

Kerncijfers

Het aantal aangesloten werkgevers en deelnemers is belangrijk voor een fonds. Immers, hoe meer werkgevers, des te beter het draagvlak van het pensioenfonds en hoe meer deelnemers, des te meer premie-inkomsten. In 2013 is het aantal werkgevers – na een lichte daling in 2012 – weer iets toegenomen. Kennelijk is ook in de agrarische groothandel het einde van de crisis in zicht. Het aantal actieve deelnemers is zelfs fors toegenomen.

	2013	2012	2011	2010
Aantal werkgevers	858	850	863	855
Aantal verzekerden				
Actieve deelnemers	18.575	17.993	17.511	17.540
Arbeidsongeschikten	219	240	269	313
Gewezen deelnemers ('slapers')	39.265	36.027	35.179	42.691
Pensioengerechtigden	8.855	8.656	8.378	8.075

Het aantal pensioengerechtigden (ouderdoms- en nabestaandenpensioenen) is gestegen ten opzichte van voorgaande jaren. Dat ligt in de lijn der verwachting: door de vergrijzing komen er steeds meer ouderen. Tegenover het gestegen aantal uitkeringen staat een verdere daling van het aantal (volledig) arbeidsongeschikten die een beroep doen op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. Voor deze groep draagt het pensioenfonds de kosten, dus minder premievrije voortzettingen betekent lagere lasten ten opzichte van voorgaande jaren. Door de lage dekkingsgraad konden ook in 2013 geen kleine pensioenen, na beëindiging dienstverband, worden afgekocht. Dat vertaalt zich een in toename van het aantal gewezen deelnemers.

In 2013 kreeg Bpf AVH iets meer dan € 65 miljoen aan premies binnen. Dat is een flinke toename ten opzichte van het voorgaande jaar. Tegelijkertijd is ook het bedrag aan uitkeringen toegenomen. In 2013 werd € 17,3 miljoen uitgekeerd tegen €16,8 miljoen een jaar eerder.

De uitvoeringskosten van de pensioenregeling zijn in 2013 licht gedaald. Die daling wordt veroorzaakt door een wijziging in de incasso-systematiek en lagere kosten voor de inzet van adviseurs.

Bedragen x € 1000	2013	2012	2011	2010
Ingekomen premie	65.478	52.442	48.985	45.819
Uitvoeringskosten	2.497	2.566	2.341	2.531
Uitkeringen	17.326	16.807	21.309	14.731

Beleggingsrendement

In 2013 werd door Bpf AVH een totaal rendement behaald van -2,98%. Dit negatieve rendement werd veroorzaakt door het grote aandeel vastrentende waarden (obligaties) in de beleggingsportefeuille. In het verleden is er bewust voor gekozen veel in deze beleggingscategorie te beleggen, omdat deze beleggingen weinig risico met zich meebrengen. Afgelopen jaar hebben de vastrentende waarden echter minder goed gepresteerd door de lage rente. Omdat de dekkingsgraad van Bpf AVH onder het minimaal vereiste lag mocht de beleggingsportefeuille niet aangepast worden en kon er dus niet worden ingegrepen. Er werd wel beter gepresteerd dan de benchmark, de vergelijkingsmaatstaf aan de hand waarvan de prestaties beoordeeld worden. Het bestuur, en in het bijzonder de beleggingscommissie, houdt de economische ontwikkelingen nauw in de gaten om hier goed op in te kunnen spelen.

De waarde van de beleggingen nam in 2013 flink toe tot € 851,4 miljoen. Daarmee wordt de stijgende lijn, die enkele jaren geleden is ingezet, gecontinueerd. Die beleggingen bestaan voor het grootste deel uit vastrentende waarden (obligaties), gevolgd door aandelen, vastgoed, derivaten en overige beleggingen.

Bedragen x € 1000	2013	2012	2011	2010
Vastgoedbeleggingen	26.464	27.652	28.492	28.593
Aandelen	133.230	119.808	101.478	103.310
Vastrentende waarden	558.032	559.515	466.198	428.627
Derivaten*	9.758	21.286	31.697	14.893
Overige beleggingen	123.896	74.138	77.819	49.992
Totaal	851.380	802.399	705.684	625.417

* Dit zijn beleggingsproducten waarmee het fonds zich beschermt tegen renteschommelingen

Op basis van de beleggingsrendementen wordt de zogenaamde Z-score berekend. Aan de hand daarvan kan bepaald worden hoe het fonds heeft gepresteerd ten opzichte van een eerder gekozen benchmark (index). Een score hoger dan 0 wil zeggen dat men de benchmark heeft verslagen. De Z-score bedroeg 0,43 over 2013. Bpf AVH heeft daarmee dus beter gepresteerd dan de benchmark. Om de prestaties over een langere periode te beoordelen hebben we de zogenaamde performancetoets, die de gemiddelde Z-score over de afgelopen vijf jaar weergeeft. Voor Bpf AVH bedraagt die performancetoets 0,32. Een fonds is 'geslaagd' voor de performancetoets als die boven 0 ligt.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft aan of een pensioenfonds aan al zijn verplichtingen kan voldoen. Bij een dekkingsgraad van 100% heeft een fonds precies genoeg vermogen om alle toegezegde pensioenen uit te kunnen betalen. De Nederlandsche Bank is van mening dat een fonds sowieso een buffer moet hebben van 5%. De minimale dekkingsgraad van een pensioenfonds is dan ook 105%. Is de dekkingsgraad lager, dan heeft het fonds een dekkingstekort. Eind 2013 bedroeg de dekkingsgraad van Bpf AVH 104,1%. Dat is hoger dan de dekkingsgraad van 101,6% eind 2012, maar ligt onder de minimaal vereiste dekkingsgraad.

Verantwoording en medezeggenschap

Het verantwoordingsorgaan heeft op grond van het jaarverslag geoordeeld dat het bestuur in 2013 een verantwoord beleid heeft gevoerd. De deelnemersraad heeft positief geadviseerd ten aanzien van het jaarverslag.

Herstelplan

Omdat Bpf AVH een dekkingstekort had, is er in april 2009 een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Daarin geven we aan hoe we het tekort weg gaan werken. Onderdeel van dat herstelplan is een voorspelling van de ontwikkeling van de dekkingsgraad, het zogenaamde herstelpad.

Tot halverwege 2010 lag Bpf AVH goed op koers. Toen werden we echter geconfronteerd met de invoering van de nieuwe sterftetafels, wat de dekkingsgraad met zo'n 7 procentpunt drukte. Daarbovenop kwam de verdere daling van de rente. Als gevolg van deze factoren kwam Bpf AVH achter te liggen op het herstelpad. Die achterstand heeft Bpf AVH helaas niet kunnen inlopen, ook niet na korting van de pensioenaanspraken in 2013. Het bestuur heeft daarom in 2014 opnieuw moeten besluiten de pensioenaanspraken per 1 april 2014 met 0,5% te verlagen.

Het complete jaarverslag is te downloaden vanaf onze website www.bpfavh.nl.



Meer weten over de pensioenregeling?

Kijk eens op de website

Op de website vindt u actuele informatie over:

- de premie;
- de pensioenopbouw;
- indexatie;
- de dekkingsgraad van het fonds;
- wat u moet doen als u bijvoorbeeld van baan verandert of gaat samenwonen of als u met pensioen wilt.

Ook alle officiële documenten van het fonds, zoals de statuten en reglementen, staan op de website. Werkgevers vinden er mutatieformulieren en onze nieuwe toolkit.

De website is er voor u. Zodat u alle benodigde achtergrondinformatie heeft over uw pensioenregeling. Hoeveel pensioen u heeft opgebouwd kunt u (nog) niet zien op de website. Die informatie vindt u in uw Uniform Pensioenoverzicht. Zo weet u wat u kunt verwachten.

U vindt de website op www.bpfavh.nl.

Nieuw: de toolkit voor werkgevers

Wilt u als werkgever met uw medewerkers praten over hun pensioen? En kunt u daar wel wat hulp bij gebruiken? Kijk dan in de toolkit op onze website www.bpfavh.nl onder 'ik ben werkgever'.

In de toolkit vindt u een aantal hulpmiddelen voor een pensioengesprek met de werknemer, zoals:

- een checklist, zodat u weet welke zaken in een pensioengesprek aan de orde moeten komen;

- een samenvatting van het pensioenreglement;
- brochures;
- een PensioenABC;
- een poster om op te hangen in uw bedrijf;
- voorbeelden van de standaardcommunicatie die werknemers ontvangen.

Mist u iets in de toolkit? Laat het ons weten!

Goed rapportcijfer voor Nederlands pensioenstelsel

In Nederland krijgt iedereen vanaf de AOW-leeftijd een uitkering vanuit de Algemene Ouderdomswet (AOW). Die uitkering is een basisinkomen voor elke gepensioneerde. Zij zijn daarmee voorzien van een inkomen boven de armoedegrens. Wie gewerkt heeft, heeft veelal ook nog aanvullend pensioen opgebouwd via zijn/haar werkgever.

De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) heeft eind 2013 een rapport uitgebracht over pen-

sioenen in de OESO-landen. Daaruit blijkt dat de pensioenen in Nederland in verhouding hoger zijn dan in andere landen. Ook houden Nederlanders in verhouding het meest over van hun pensioen. Dat komt doordat voor gepensioneerden een lager belastingtarief geldt. De relatief hoge pensioenen maken dat er in Nederland weinig ouderen onder de armoedegrens leven.

Hieruit blijkt dat Nederland een sterk en adequaat pensioenstelsel heeft, dat het waard is te behouden.

Afscheid

Terwijl ik dit schrijf voel ik mij een tikje weemoedig. We sluiten namelijk een tijdperk af; het tijdperk van de deelnemersraad. Als gevolg van de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen is de deelnemersraad per 1 juli jl. opgeheven. Dit is dan ook mijn laatste column als voorzitter van dat orgaan.

Vrijwel vanaf de start ben ik bij de deelnemersraad betrokken geweest. Eerst als 'gewoon' lid, de laatste jaren als voorzitter. De deelnemersraad bood deelnemers en gepensioneerden de mogelijkheid om invloed uit te oefenen op hun pensioenfonds en had daarmee een belangrijke functie. Die functie wordt niet overgenomen door het nieuwe verantwoordingsorgaan, waarmee de medezeggenschap feitelijk komt te vervallen. In mijn vorige column heeft u al kunnen lezen dat mij dit zorgen baart. Het is echter een realiteit waar wij mee zullen moeten leven, het einde van een tijdperk.

Hoewel het niet altijd makkelijk was, ben ik zeker niet ontevreden over wat wij als deelnemersraad hebben bereikt. Temeer omdat dit in goede harmonie met het bestuur is gegaan. Natuurlijk waren we het niet altijd eens. Als medezeggenschapsorgaan was het onze taak kritisch te zijn op hetgeen het bestuur besloot. Dan kun je weleens botsen. Toch zijn we er altijd in geslaagd invulling te geven aan onze rol met respect voor de inzet en de taken van het bestuur. Op hun beurt hadden de bestuursleden respect voor ons en onze rol en bevoegdheden. Zozeer zelfs, dat wij ook betrokken werden bij zaken die niet onder onze wettelijke bevoegdheden vielen. Het bestuur hoefde in die zaken niet

om onze mening te vragen, maar deed dat toch en betrok die ook in haar besluit. Zo gaven we samen een zinvolle invulling aan het begrip die "medezeggenschap".

De deelnemersraad verdwijnt, maar op 1 juli is het nieuwe Verantwoordingsorgaan in functie getreden. Dit college heeft geen adviserende taak (zoals de Deelnemersraad). Maar een controlerende rol. Niet zozeer meer meepraten, maar juist achteraf beoordelen of het bestuur een goed beleid voert. Dat is toch wezenlijk iets anders. Ik blijf het jammer vinden dat de medezeggenschap verdwijnt. Maar zoals gezegd, de tijden veranderen. Het nieuwe verantwoordingsorgaan kent vier zetels: één voor de werkgevers, één voor de gepensioneerden en twee voor de deelnemers. Ik wens de bemanning van het verantwoordingsorgaan wijsheid toe.

Samenvattend: de deelnemersraad is verleden tijd: een aantal gewaardeerde en betrokken 'collega's' gaat het Bpf AVH verlaten. Dat is spijtig, zowel op professioneel als op persoonlijk vlak. Astrid, Wilma, Sjaak en Ton, bedankt voor de prettige samenwerking! Jullie hebben de deelnemers en gepensioneerden met verve vertegenwoordigd in onze deelnemersraad. Het ga jullie goed!

Rene Weststrate,
voorzitter deelnemersraad



SPAREN
RENDEMENT
KABINET
ADVIES
INDEXEREN
RISICO
ONZEKER
EINDDATUM

Straks een goed pensioen?
Dan moet u nu wat doen!

Ga naar www.bpfavh.nl en check uw pensioenregeling.