

UW PENSIOEN IN EEN NOTEDOP (2018)

1.	Wat is pensioen?	2
2.	Hoe is uw pensioen in Nederland opgebouwd?	2
2.1	AOW.....	2
2.2	Pensioen via de werkgever.....	3
2.3	Privé-voorzieningen.....	3
3.	Voor wie geldt de pensioenregeling?	3
3.1	Voor wie wel?.....	3
3.2	Voor wie niet?.....	3
4.	Welke pensioenen biedt de pensioenregeling van Bpf AVH?	3
5.	Ouderdomspensioen	4
6.	Partnerpensioen	4
7.	Wezenpensioen	5
8.	Toeslagverlening	6
9.	Keuzemogelijkheden	6
10.	Pensioen na arbeidsongeschiktheid	7
11.	Premie	7
12.	Bijzondere omstandigheden	7
12.1	Waardeoverdracht.....	8
12.2	Vrijwillige voortzetting.....	8
12.3	Minder gaan werken.....	8
12.4	Trouwen en/of samenwonen.....	8
12.5	Kinderen krijgen.....	8
12.6	Scheiden.....	8
12.7	Weinig pensioenopbouw.....	9
12.8	Onbetaald verlof.....	9
13.	Aanvullende regelingen	9
14.	55-minregeling	9
15.	Korting van pensioenaanspraken	10
16.	Tenslotte	10

1. Wat is pensioen?

Pensioen is een uitkering in verband met ouderdom, overlijden of arbeidsongeschiktheid. Het is dus niet alleen een voorziening voor uw oude dag. Komt u te overlijden dan voorziet uw pensioenregeling ook in een voorziening voor een partnerpensioen. Ook als u arbeidsongeschikt raakt, is er in uw pensioenregeling een voorziening opgenomen die er voor zorgt dat u wel pensioen kunt blijven opbouwen.

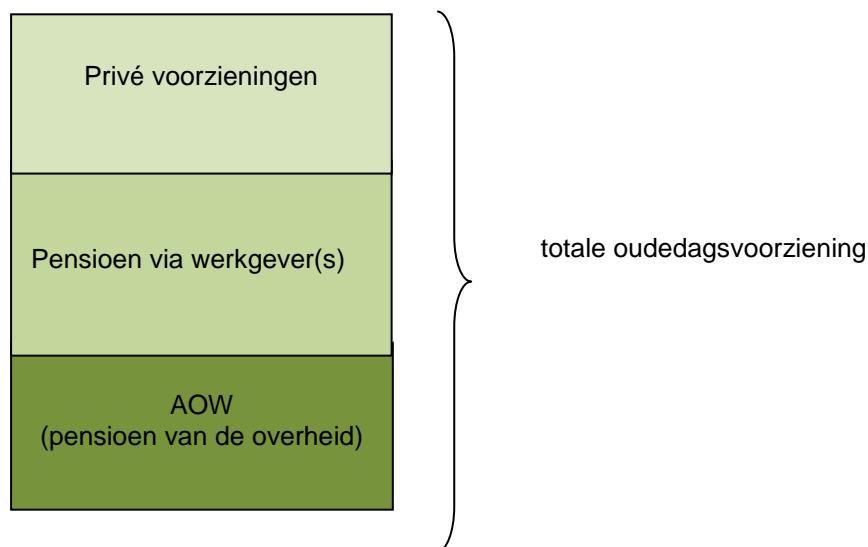
Maandelijks wordt pensioenpremie betaald aan de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Agrarische en Voedselvoorzieningshandel (hierna: Bpf AVH). Bpf AVH belegt de premies. Als u de pensioenleeftijd bereikt, keert Bpf AVH uw pensioen uit, zodat u naast uw AOW-uitkering van de overheid nog een aanvullend inkomen heeft vanuit het pensioenfonds.

2. Hoe is uw pensioen in Nederland opgebouwd?

Pensioen, of beter gezegd ouderdomspensioen, bestaat uit een aantal onderdelen:

- de uitkering van de overheid gebaseerd op de Algemene Ouderdomswet (AOW);
- het pensioen via de werkgever;
- eventuele privé voorzieningen, zoals lijfrentepolissen of spaargeld.

Dit worden ook wel de drie pijlers van ons Nederlandse pensioensysteem genoemd.



2.1 AOW

Iedere Nederlander krijgt vanaf zijn AOW-leeftijd een AOW-uitkering, of hij nu gewerkt heeft of niet. Die AOW-leeftijd is afhankelijk van de geboortedatum en bedraagt 66 jaar in 2018. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Wanneer voor u de AOW ingaat, kunt u vinden op www.svb.nl.

De hoogte van een AOW-uitkering is gekoppeld aan het wettelijke minimumloon en afhankelijk van de burgerlijke staat van de gepensioneerde. Iedereen die (legaal) in Nederland woont of werkt, bouwt in de 50 jaar voorafgaand aan zijn AOW-leeftijd elk jaar 2% AOW-recht op. Als niet ieder jaar premie is opgebouwd, bijvoorbeeld omdat u een aantal jaren in het buitenland heeft gewoond of pas later in Nederland bent komen wonen, dan zal de AOW-uitkering lager zijn.

2.2 Pensioen via de werkgever

De meeste Nederlandse werknemers nemen deel aan een collectieve pensioenvoorziening via de werkgever. Deze pensioenvoorziening voorziet in een inkomen bovenop de AOW-uitkering. Dit is het onderdeel van het pensioen waarop in deze samenvatting van het pensioenreglement wordt ingegaan.

2.3 Privé voorzieningen

Behalve de AOW van de overheid en het pensioen van de werkgever kan iedereen er voor kiezen zelf nog extra te (bank)sparen, of koopsopolissen en lijfrenten af te sluiten.

3. Voor wie geldt de pensioenregeling?

3.1 Voor wie wel?

Deelname aan de pensioenregeling is verplicht voor:

- werknemers van bedrijven die zich bezig houden met de groothandel in groenten en fruit;
- werknemers van bedrijven die zich bezig houden met de groothandel in (poot)aardappelen;
- werknemers van fustcentrales en transportploegen;
- werknemers die werkzaam zijn in de groothandel respectievelijk het bedrijf van tussenpersoon in eieren of de eiproductenfabricage;
- werknemers van bedrijven die zich bezig houden met de groothandel in kaas, de opslag, verpakking of bereiding van kaas.

Werknemers jonger dan 21 jaar bouwen nog geen pensioen op, maar zijn wel op risicobasis verzekerd voor het partner- en wezenpensioen. Dit wil zeggen dat - zolang zij werkzaam zijn in de aangesloten sectoren - na hun overlijden hun partner en/of kinderen recht hebben op een uitkering.

3.2 Voor wie niet?

De verplichte deelname geldt niet voor:

- werknemers die niet werkzaam zijn ten behoeve van de groothandel of het bedrijf van tussenpersoon;
- werknemers die werkzaam zijn ten behoeve van de import van of de aanvoer-, transitio- of driehoekshandel in aardappelen, groenten of fruit;
- werknemers die verplicht deelnemen aan de pensioenregeling van een ander bedrijfstakpensioenfonds;
- de directeur-groootaandeelhouder.

4. Welke pensioenen biedt de pensioenregeling van Bpf AVH?

De pensioenregeling van Bpf AVH kent de volgende pensioenen:

- levenslang ouderdomspensioen voor uzelf vanaf de 68-jarige leeftijd;
- levenslang partnerpensioen voor uw partner na uw overlijden;
- wezenpensioen voor uw minderjarige kinderen na uw overlijden.

5. Ouderdomspensioen

De hoogte van uw pensioen hangt af van uw pensioengrondslag, het opbouwpercentage en het aantal jaren dat u aan de pensioenregeling heeft deelgenomen. De pensioengrondslag wordt als volgt berekend: pensioengevend salaris +/- franchise.

Uw pensioengevend salaris bestaat uit:

- uw vaste jaarsalaris;
- uw vakantietoeslag;
- toeslagen voor werken buiten het dagvenster (kaassector);
- ploegentoeslag (groothandel in groenten en fruit en groothandel in aardappelen) ;
- uitbetaald overwerk (groothandel in eieren);
- uitbetaalde contractueel vastgelegde overuren over het voorgaande kalenderjaar inclusief bijbehorende toeslagen over deze uren (kaassector);
- chauffeurstoeslag (voor chauffeurs in agf-sector van vrachtwagens boven de 3.500 kg).

Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks gemaximeerd. In 2018 kan uw pensioengevend salaris daarom niet meer bedragen dan € 37.046. Over een gedeelte van uw salaris bouwt u geen pensioen op omdat u over dit deel vanaf uw AOW-leeftijd AOW ontvangt. Dit gedeelte, waarover u geen pensioen opbouwt, wordt franchise genoemd.

Werkt u in de groothandel in groente en fruit of aardappelen? Dan bedraagt uw franchise in 2018 € 15.773. Voor de groothandel in kaas is de franchise € 17.287 en voor de groothandel in eieren is deze € 15.916. Deze bedragen worden elk jaar aangepast. Uw salaris min de franchise wordt de pensioengrondslag genoemd.

De pensioengrondslag wordt elk jaar op 1 januari opnieuw vastgesteld op basis van de dan geldende franchise en uw salaris op dat moment. Uw uiteindelijk pensioen is dus in feite afgeleid van de gemiddelde pensioengrondslag gedurende uw loopbaan. Deze berekeningssystematiek wordt ook wel een middelloonsysteem genoemd.

Jaarlijks bouwt u een percentage van de pensioengrondslag aan pensioen op. Dat percentage kan per jaar wisselen en verschilt per sector. Voor 2018 gelden de volgende opbouwpercentages:

- groothandel in aardappelen 1,84%
- groothandel in groente en fruit 1,84%
- groothandel in kaas 1,65%
- groothandel in eieren 1,65%

6. Partnerpensioen

De pensioenregeling van Bpf AVH voorziet in een levenslang partnerpensioen. Dit betekent dat, als u overlijdt, uw partner een levenslange uitkering zal ontvangen. Met partner wordt bedoeld:

- uw echtgeno(o)t(e);
- de persoon waarmee u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan;
- de persoon waarmee u ongehuwd samenwoont met een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst.

Let op: woont u ongehuwd samen en heeft u geen geregistreerd partnerschap of samenlevings-overeenkomst? Dan heeft uw partner geen recht op een partnerpensioen. Na uw overlijden krijgt uw partner in die gevallen dus geen uitkering!

Hoe hoog de uitkering aan uw partner is, is afhankelijk van de situatie op het moment van uw overlijden:

- bent u bij uw overlijden actief deelnemer aan de pensioenregeling (dat wil zeggen: heeft u een dienstverband in de sector en betaalt u premie)? Dan bedraagt het partnerpensioen 50% van het ouderdomspensioen dat u had kunnen bereiken als u tot de pensioenleeftijd aan de regeling was blijven deelnemen;
- bent u bij uw overlijden gewezen deelnemer (dat wil zeggen dat u in het verleden pensioen bij Bpf AVH heeft opgebouwd, maar nu geen premie meer betaalt)? Dan bedraagt het partnerpensioen 50% van het door u bij Bpf AVH opgebouwde pensioen;
- bent u bij overlijden gepensioneerde en ontvangt u een ouderdomspensioen van Bpf AVH? Dan bedraagt het partnerpensioen 50% van het door u ontvangen ouderdomspensioen.

Let op: indien uw huwelijk/partnerschap/samenleving pas ontstaan is ná uw pensionering dan heeft uw partner geen recht op partnerpensioen.

7. Wezenpensioen

Als u komt te overlijden dan wilt u niet alleen uw partner goed verzorgd achterlaten maar ook nog eventueel minderjarige of studerende kinderen. De pensioenregeling van Bpf AVH kent daarom ook een wezenpensioen. Het wezenpensioen betekent dat uw kind(eren) na uw overlijden een uitkering krijgen tot zij de leeftijd van 18 jaar bereiken hebben.

Recht op wezenpensioen hebben:

- kinderen van (gewezen) deelnemers, aspirant-deelnemers en gepensioneerden, mits geboren vóór uw pensioeningangsdatum;
- de pleeg- en stiefkinderen van de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of aspirant-deelnemer die door hem als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding is begonnen voor de pensioeningangsdatum.

Let op: kinderen die:

- zijn geboren uit een huwelijk/partnerschap/samenleving die is ontstaan na uw pensionering, of
 - de kinderen van uw partner waarmee u na uw pensionering een huwelijk/partnerschap/samenleving aangaat,
- hebben géén recht op een wezenpensioen.

Hoe hoog de uitkering aan uw kind(eren) is, is afhankelijk van de situatie op het moment van uw overlijden:

- bent u bij uw overlijden actief deelnemer aan de pensioenregeling (dat wil zeggen: heeft u een dienstverband in de sector en betaalt u premie)? Dan bedraagt het wezenpensioen 10% van het ouderdomspensioen dat u had kunnen bereiken als u tot de pensioenleeftijd aan de regeling was blijven deelnemen;
- bent u bij uw overlijden gewezen deelnemer (dat wil zeggen: dat u in het verleden pensioen bij Bpf AVH heeft opgebouwd, maar nu geen premie meer betaalt)? Dan bedraagt het wezenpensioen 10% van het door u bij Bpf AVH opgebouwde pensioen;

- bent u bij overlijden gepensioneerde en ontvangt u een ouderdomspensioen van Bpf AVH? Dan bedraagt het wezenpensioen 10% van het door u ontvangen ouderdomspensioen.

8. Toeslagverlening

Ons pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met een toeslag (indexatie). U heeft geen recht op een jaarlijkse verhoging van uw pensioen. Het bestuur beslist jaarlijks of per 1 januari een toeslag op uw pensioen kan worden toegekend. Er kan alleen een toeslag worden toegekend als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. Dat is het geval als de beleidsdekkingsgraad van Bpf AVH hoger is dan 110%.

Als er boven die beleidsdekkingsgraad van 110% vermogen voor toeslagen beschikbaar is, dan gelden er wettelijke regels om de hoogte van de toeslag te bepalen. Een toeslag mag volgens de wet alleen worden toegekend, als het beschikbare vermogen naar verwachting voldoende is om die toeslag ook in de toekomst te kunnen toekennen. Dit heet "toekomstbestendig indexeren".

De afgelopen jaren heeft Bpf AVH de pensioenen niet kunnen verhogen en de verwachting is dat ook de komende jaren geen verhoging zal worden toegekend.

Als de financiële situatie van het pensioenfonds niet goed is, dan kan uw pensioen worden verlaagd. Dat gebeurt alleen als het niet anders kan.

9. Keuzemogelijkheden

U kunt uw pensioen op een aantal manieren aanpassen aan uw wensen:

- uw pensioen vervroegen
Uw ouderdomspensioen gaat standaard in wanneer u 68 jaar wordt. Desgewenst kunt u uw uitkering ook eerder laten ingaan.
- het partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen
U kunt het partnerpensioen dat vanaf 1 januari 2002 is opgebouwd geheel of gedeeltelijk omruilen in ouderdomspensioen. Daardoor krijgt u een hogere uitkering. Komt u echter te overlijden, dan krijgt uw partner – afhankelijk van uw keuze – een lager of helemaal geen partnerpensioen. Vanwege de gevolgen van deze keuze voor uw partner moet uw partner altijd tekenen voor akkoord als u partnerpensioen wilt uitruilen voor ouderdomspensioen.
- ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen
U kunt een gedeelte van uw ouderdomspensioen uitruilen voor meer partnerpensioen. U krijgt dan vanaf uw pensioendatum een lager pensioen, maar bij uw overlijden krijgt uw partner juist een hogere uitkering. Het partnerpensioen kan - ook na uitruil - nooit meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen.
- uw uitkering laten variëren (hoog/laag constructie)
Vanaf uw 68e zult u in beginsel een uitkering ontvangen die ieder jaar gelijk is. Als u wilt, kunt u echter ook eerst een hogere uitkering ontvangen en later een lagere. U kunt kiezen uit twee mogelijkheden:

- u ontvangt de eerste vijf jaar een hogere uitkering en daarna een lagere;
 - u ontvangt de eerste tien jaar een hogere uitkering en daarna een lagere.
- Voor beide keuzes geldt dat de lagere uitkering altijd 75% van de hogere uitkering bedraagt.

- deeltijdpensioen
Sinds 1 januari 2018 kunt u gebruik maken van deeltijdpensioen. U kunt uw pensioen gedeeltelijk laten ingaan vanaf 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd. Ieder jaar kunt u er voor kiezen om het deeltijdpercentage te verhogen.

Voor alle keuzemogelijkheden (met uitzondering van deeltijdpensioen) geldt dat het gaat om eenmalige keuzes. Als u eenmaal een keuze gemaakt hebt kunt u deze dus niet meer herzien.

10. Pensioen na arbeidsongeschiktheid

Wanneer u ziek wordt dan ontvangt u de eerste twee jaar van uw ziekte gewoon salaris. U bouwt over dat salaris pensioen op. Blijft u meer dan twee jaar ziek, dan ontvangt u na twee jaar een WIA-uitkering. Indien u volledig arbeidsongeschikt bent dan kunt u onder voorwaarden in aanmerking komen voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. Dat wil zeggen dat u blijft deelnemen aan de pensioenregeling maar dat het pensioenfonds de premie voor haar rekening neemt. U hoeft dus geen premie te betalen.

Ingeval van premievrije voortzetting bouwt u pensioen op over de pensioengrondslag zoals vastgesteld op uw eerste ziektedag.

De premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw vindt plaats zolang u volledig arbeidsongeschikt bent. Wordt u weer gedeeltelijk arbeidsgeschikt, dan bouwt u alleen pensioen op over uw salaris.

11. Premie

Uw premie wordt – net als uw pensioenopbouw – berekend over de pensioengrondslag. U bent voor elke maand dat u deelnemer bent premie verschuldigd. Een gedeelte van de premie wordt door uw werkgever betaald. Het gedeelte dat u moet betalen wordt door uw werkgever op uw (bruto) salaris ingehouden en samen met het werkgeversdeel aan het pensioenfonds afgedragen.

De premie wordt jaarlijks door het bestuur van Bpf AVH vastgesteld en kan per sector verschillen. Voor 2018 bedraagt de premie:

groothandel in aardappelen	24,60% van de pensioengrondslag
groothandel in groente en fruit	24,60% van de pensioengrondslag
groothandel in kaas	22,25% van de pensioengrondslag
groothandel in eieren	22,25% van de pensioengrondslag

12. Bijzondere omstandigheden

Sommige gebeurtenissen kunnen invloed hebben op uw pensioen. Hieronder leest u er meer over.

12.1 Waardeoverdracht

Verlaat u de sector, dan kunt u uw bij Bpf AVH opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we waardeoverdracht. U kunt een verzoek tot waardeoverdracht indienen bij uw nieuwe pensioenfonds.

12.2 Vrijwillige voortzetting

Heeft uw nieuwe werkgever geen pensioenregeling? Of wordt u zelfstandige? Dan kunt u de deelname aan de pensioenregeling van Bpf AVH ook op vrijwillige basis voortzetten. Dit kan voor een periode van maximaal drie jaar. U betaalt dan wel de gehele premie zelf, dus zowel het werkgevers- als het werknemersdeel.

12.3 Minder gaan werken

Hoeveel pensioen u opbouwt is afhankelijk van uw salaris. Indien u minder gaat werken zult u dus ook minder pensioen opbouwen. Werkt u parttime, dan wordt de franchise naar rato toegepast.

12.4 Trouwen en/of samenwonen

Wanneer u trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat dan krijgt uw partner aanspraak op een partnerpensioen mocht u komen te overlijden. U hoeft een huwelijk of geregistreerd partnerschap niet bij ons te melden. Wij krijgen dit namelijk door van de Basisregistratie Personen (BRP).

Gaat u samenwonen? Dan heeft uw partner alleen aanspraak op een partnerpensioen als u een samenlevingscontract sluit. Omdat samenlevingscontracten niet in de Basisregistratie Personen (BRP) worden vermeld, moet u deze apart bij ons melden. U kunt dit doen door ons een kopie van het samenlevingscontract te sturen.

12.5 Kinderen krijgen

Uw minderjarige en/of studerende kinderen hebben recht op wezenpensioen als u zou overlijden. U hoeft uw kinderen niet bij ons aan te melden omdat wij deze doorkrijgen van de Basisregistratie Personen (BRP).

12.6 Scheiden

Bij een scheiding heeft uw ex-partner wettelijk recht op de helft van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdompensioen. Bij pensionering wordt een gedeelte van uw pensioen aan uw ex-partner uitbetaald. Dit noemen we pensioenverevening. Als u de scheiding binnen twee jaar bij ons meldt, zorgen wij dat uw ex-partner zijn/haar gedeelte van het pensioen ontvangt.

Bij uw overlijden heeft uw ex-partner ook recht op het opgebouwde partnerpensioen. Dit betekent dat er voor een eventuele volgende partner geen volledig partnerpensioen meer kan worden opgebouwd.

U en uw ex-partner kunnen bij de echtscheiding afwijkende afspraken maken over de verdeling van het pensioen. Zo kunnen ex-partners afzien van het recht op pensioenverevening. Dergelijke afspraken moeten wel worden vastgelegd in een echtscheidingsconvenant. Als u binnen twee jaar een kopie van het echtscheidingsconvenant aan Bpf AVH stuurt, voeren wij de verevening uit.

12.7 Weinig pensioenopbouw

Wanneer u een pensioen hebt opgebouwd dat onder de zogenaamde afkoopgrens ligt (voor 2018: € 474,11) dan zal de aanspraak op dat pensioen worden afgekocht. Dit betekent dat u een bedrag ineens van ons ontvangt. U kunt dan geen aanspraak meer maken op een periodieke uitkering. Afkoop vindt plaats bij beëindiging van uw deelnemerschap (indien u niet overgaat tot waardeoverdracht) of bij pensionering.

12.8 Onbetaald verlof

Indien u gebruik maakt van ouderschapsverlof, blijft u deelnemer aan de pensioenregeling. Tijdens het ouderschapsverlof bouwt u echter alleen pensioen op over de daadwerkelijk gewerkte uren, dus niet over de verlofuren. Het opnemen van ouderschapsverlof is gedurende de eerste 18 maanden niet van invloed op het partnerpensioen. Komt u tijdens deze periode te overlijden, dan ontvangt uw partner een partnerpensioen als zou u nog volledig werkzaam zijn geweest.

13. Aanvullende regelingen

Bpf AVH kent een aantal aanvullende pensioenregelingen. Met deze regelingen bouwen deelnemers meer ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. U kunt alleen aan deze aanvullende regelingen deelnemen als uw werkgever daarvoor een contract heeft gesloten met Bpf AVH en u voldoet aan de voorwaarden.

14. 55-minregeling

Bpf AVH kent een zogenaamde 55-minregeling. Met deze regeling kunnen deelnemers die werkzaam zijn voor de groothandel in kaas en op 1 januari 2005 jonger dan 55 waren onder voorwaarden extra pensioen krijgen.

Was u op 1 januari 2005 jonger dan 55 jaar, was u vanaf 1 januari 2002 in dienstverband werkzaam in de groothandel in kaas en was de overbruggingsuitkeringsregeling van de kaassector op u van toepassing? Dan kunt u een extra aanspraak op ouderdompensioen krijgen ter grootte van 0,5% voor elk jaar dat u vóór 1 januari 2006 hebt deelgenomen aan de pensioenregeling van Bpf AVH. Deze 0,5% wordt gebaseerd op uw pensioengrondslag op 1 januari 2005.

Voorwaarde voor het verkrijgen van dit extra pensioen is dat u vanaf 1 januari 2002 tot 31 december 2020, of zoveel eerder als u 62 jaar wordt, ononderbroken werkzaam bent geweest in de groothandel in kaas. Voor deze regeling wordt vanaf 1 januari 2018 geen premie meer geheven.

15. Korting van pensioenaanspraken

Bpf AVH kan het door u opgebouwde pensioen verminderen. Dat kan echter alleen als de dekkingsgraad van het fonds lager is dan de door de toezichthouder geëiste (minimale) dekkingsgraad. Alvorens over te gaan tot korting zal het fonds altijd eerst proberen de dekkingsgraad op andere manieren te verhogen. Mocht een korting nodig zijn, dan wordt u daarover altijd schriftelijk geïnformeerd.

16. Tenslotte

Deze samenvatting van het pensioenreglement is een weergave op hoofdlijnen. Het kan dus voorkomen dat in uw geval een uitzondering van toepassing is die niet in dit document wordt benoemd. Het pensioenreglement is echter altijd leidend. U kunt geen rechten ontleen aan deze samenvatting.

Januari 2018