

**UW PENSIOEN IN EEN NOTEDOP (2020)
- samenvatting van het pensioenreglement -**

Inhoud

1.	Wat is pensioen?	2
2.	Hoe is uw pensioen in Nederland opgebouwd?	2
2.1	AOW	2
2.2	Pensioen via de werkgever	3
2.3	Privé voorzieningen	3
3.	Voor wie geldt de pensioenregeling?	3
3.1	Voor wie wel?	3
3.2	Voor wie niet?	3
4.	Welke pensioenen biedt de pensioenregeling van Bpf AVH?	4
5.	Ouderdomspensioen	4
6.	Partnerpensioen	5
7.	Wezenpensioen	5
8.	Toeslagverlening	6
9.	Keuzemogelijkheden	6
10.	Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	7
11.	Premie	8
12.	Bijzondere omstandigheden	8
12.1	Waardeoverdracht	8
12.2	Vrijwillige voortzetting	8
12.3	Minder gaan werken	8
12.4	Trouwen en/of samenwonen	8
12.5	Kinderen krijgen	9
12.6	Scheiden	9
12.7	Weinig pensioenopbouw	9
12.8	Onbetaald verlof	9
13.	Verlaging van pensioenaanspraken	10
14.	Ten slotte	10

1. Wat is pensioen?

Pensioen is een uitkering in verband met ouderdom, overlijden of arbeidsongeschiktheid. Het is dus niet alleen een voorziening voor uw oude dag. Komt u te overlijden dan voorziet uw pensioenregeling ook in een voorziening voor een partnerpensioen en eventueel wezenpensioen. Ook als u volledig arbeidsongeschikt raakt, is er in uw pensioenregeling een voorziening opgenomen die er voor zorgt dat u wel pensioen kunt blijven opbouwen.

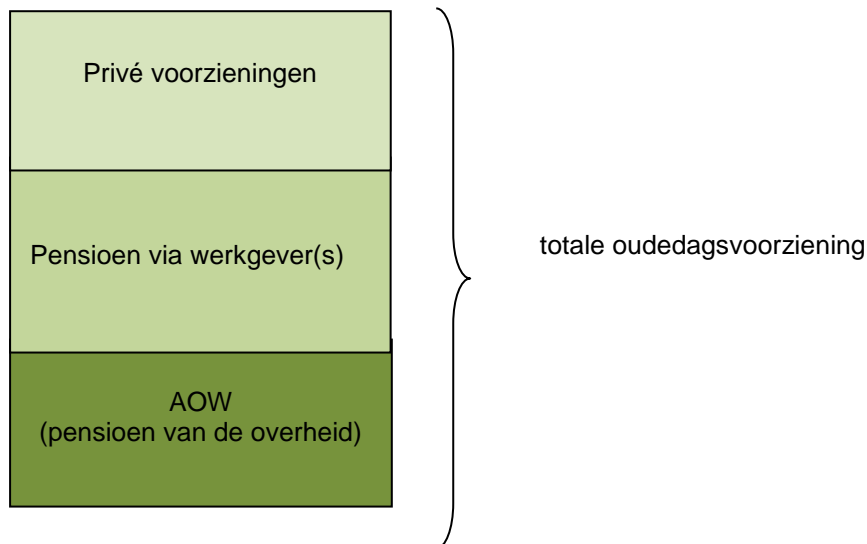
Werknemer en werkgever betalen maandelijks pensioenpremie aan de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Agrarische en Voedselvoorzieningshandel (hierna: Bpf AVH). Bpf AVH belegt de premies. Als u de pensioenrichtleeftijd bereikt (68 jaar) dan keert Bpf AVH uw pensioen uit. U heeft dan naast uw AOW-uitkering van de overheid ook nog een aanvullend inkomen van het pensioenfonds. Als u eerder dan op uw 68^e uw AOW-uitkering ontvangt dan kunt u ons verzoeken om ook uw aanvullend pensioen te laten ingaan.

2. Hoe is uw pensioen in Nederland opgebouwd?

Pensioen, of beter gezegd ouderdomspensioen, bestaat uit een aantal onderdelen:

- de uitkering van de overheid gebaseerd op de Algemene Ouderdomswet (AOW);
- het pensioen via de werkgever;
- eventuele privé voorzieningen, zoals lijfrentepolissen of spaargeld.

Dit worden ook wel de drie pijlers van ons Nederlandse pensioensysteem genoemd.



2.1 AOW

Iedere Nederlander krijgt vanaf zijn AOW-leeftijd een AOW-uitkering, of hij nu gewerkt heeft of niet. De AOW-leeftijd is afhankelijk van de geboortedatum. In 2020 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 4 maanden. Op www.svb.nl kunt u nagaan wanneer u de AOW-leeftijd bereikt.

De hoogte van een AOW-uitkering is gekoppeld aan het wettelijke minimumloon en afhankelijk van de burgerlijke staat van de pensioengerechtigde. Iedereen die (legaal) in Nederland woont of werkt, bouwt in de 50 jaar voorafgaand aan zijn of haar AOW-leeftijd elk jaar 2% AOW-recht op.

Als niet ieder jaar AOW-recht is opgebouwd, bijvoorbeeld omdat u een aantal jaren in het buitenland heeft gewoond of pas later in Nederland bent komen wonen, dan zal de AOW-uitkering naar verwachting lager zijn. Als u vragen over uw AOW-uitkering heeft dan kunt u contact opnemen met de Sociale Verzekeringsbank.

2.2 Pensioen via de werkgever

De meeste Nederlandse werknemers nemen deel aan een collectieve pensioenvoorziening via de werkgever. Deze pensioenvoorziening voorziet in een aanvullend inkomen bóvenop de AOW-uitkering. Dit is het onderdeel van het pensioen waarop in deze samenvatting van het pensioenreglement wordt ingegaan.

2.3 Privé voorzieningen

Behalve de AOW-uitkering en het aanvullend pensioen van de werkgever kan iedereen er voor kiezen zelf nog extra te (bank)sparen, of koopsompolissen en lijfrenten af te sluiten.

3. Voor wie geldt de pensioenregeling?

3.1 Voor wie wel?

Deelname aan de pensioenregeling is verplicht voor:

- werknemers van bedrijven die zich bezig houden met de groothandel in groenten en fruit;
- werknemers van bedrijven die zich bezig houden met de groothandel in (poot)aardappelen;
- werknemers van fustcentrales en transportploegen;
- werknemers die werkzaam zijn in de groothandel respectievelijk het bedrijf van tussenpersoon in eieren of de eiproductenfabricage;
- werknemers van bedrijven die zich bezig houden met de groothandel in kaas, de opslag, verpakking of bereiding van kaas.

Werknemers jonger dan 21 jaar bouwen nog geen pensioen op, maar zijn tot hun 21^{ste} alleen op risicobasis verzekerd voor het partner- en wezenpensioen. Dit wil zeggen dat - zolang zij werkzaam zijn in de aangesloten sectoren - na hun overlijden hun partner en/of kinderen recht hebben op partner- en/of wezenpensioen.

3.2 Voor wie niet?

De verplichte deelname geldt niet voor:

- werknemers die niet werkzaam zijn ten behoeve van de groothandel of het bedrijf van tussenpersoon;

- werknemers die werkzaam zijn ten behoeve van de import van of de aanvoer-, transitio- of driehoekshandel in aardappelen, groenten of fruit;
- werknemers die verplicht deelnemen aan de pensioenregeling van een ander bedrijfstakpensioenfonds;
- de directeur-groootaandeelhouder.

4. Welke pensioenen biedt de pensioenregeling van Bpf AVH?

De pensioenregeling van Bpf AVH kent de volgende pensioenen:

- levenslang ouderdomspensioen voor uzelf vanaf de 68-jarige leeftijd;
- levenslang partnerpensioen voor uw partner na uw overlijden;
- wezenpensioen voor uw minderjarige kinderen tot 18 jaar na uw overlijden.

5. Ouderdomspensioen

De hoogte van uw pensioen hangt af van uw pensioengrondslag, het opbouwpercentage en het aantal jaren dat u aan de pensioenregeling deelneemt of heeft deelgenomen. Daarbij wordt rekening gehouden met de mate waarin u werkt (voltijd of deeltijd dienstverband). De pensioengrondslag wordt als volgt berekend: pensioengevend salaris +/- franchise.

Uw pensioengevend salaris bestaat uit:

- uw vaste jaarsalaris;
- uw vakantietoeslag;
- toeslagen voor werken buiten het dagvenster (kaassector);
- ploegentoeslag (groothandel in groenten en fruit en groothandel in aardappelen) ;
- uitbetaald overwerk (groothandel in eieren);
- uitbetaalde contractueel vastgelegde overuren over het voorgaande kalenderjaar inclusief bijbehorende toeslagen over deze uren (kaassector);
- chauffeurstoeslag (voor chauffeurs in agf-sector van vrachtwagens boven de 3.500 kg).

Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks gemaximeerd. In 2020 kan uw pensioengevend salaris daarom niet meer bedragen dan € 38.693. Over een gedeelte van uw salaris bouwt u geen pensioen op omdat u over dit deel vanaf uw AOW-leeftijd AOW ontvangt. Dit gedeelte, waarover u geen pensioen opbouwt, wordt franchise genoemd.

Werkt u in de groothandel in groente en fruit of aardappelen? Dan bedraagt uw franchise in 2020 € 16.474. Voor de groothandel in kaas is de franchise € 18.056 en voor de groothandel in eieren is deze € 16.624. Deze bedragen worden ieder jaar aangepast. Uw salaris minus de franchise wordt de pensioengrondslag genoemd.

De pensioengrondslag wordt elk jaar op 1 januari opnieuw vastgesteld op basis van de dan geldende franchise en uw salaris op dat moment. Uw uiteindelijk pensioen is dus afgeleid van het gemiddelde van de jaarlijkse pensioengrondslagen gedurende uw loopbaan. Deze berekeningssystematiek wordt dus ook wel een middelloonsysteem genoemd.

Jaarlijks bouwt u een percentage van de pensioengrondslag aan pensioen op. Dat percentage kan per jaar wisselen en verschilt per sector. Voor 2020 gelden de volgende opbouwpercentages:

- groothandel in aardappelen 1,77%
- groothandel in groente en fruit 1,77%
- groothandel in kaas 1,59%
- groothandel in eieren 1,59%

6. Partnerpensioen

De pensioenregeling van Bpf AVH voorziet in een levenslang partnerpensioen. Dit betekent dat, als u overlijdt, uw partner een levenslange uitkering zal ontvangen. Met partner wordt bedoeld:

- uw echtgeno(o)t(e);
- de persoon waarmee u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan;
- de persoon waarmee u ongehuwd samenwoont met een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst.

Let op: woont u ongehuwd samen en heeft u geen geregistreerd partnerschap of samenlevingsovereenkomst? Dan heeft uw partner geen recht op een partnerpensioen. Na uw overlijden krijgt uw partner in die gevallen dus geen uitkering!

Hoe hoog de uitkering aan uw partner is, is afhankelijk van de situatie op het moment van uw overlijden:

- bent u bij uw overlijden actief deelnemer aan de pensioenregeling (dat wil zeggen: heeft u een dienstverband in de sector en betaalt u premie)? Dan bedraagt het partnerpensioen $\pm 50\%$ van het ouderdompensioen dat u had kunnen opbouwen als u tot de pensioenleeftijd aan de regeling was blijven deelnemen;
- bent u bij uw overlijden gewezen deelnemer (dat wil zeggen dat u in het verleden pensioen bij Bpf AVH heeft opgebouwd, maar nu geen premie meer betaalt)? Dan bedraagt het partnerpensioen $\pm 50\%$ van het door u bij Bpf AVH opgebouwde ouderdompensioen;
- bent u bij overlijden gepensioneerd en ontvangt u een ouderdompensioen van Bpf AVH? Dan bedraagt het partnerpensioen $\pm 50\%$ van het door u ontvangen ouderdompensioen.

Let op: indien uw huwelijk/partnerschap/samenleving pas ontstaan is ná uw pensionering dan heeft uw partner geen recht op partnerpensioen.

7. Wezenpensioen

Als u overlijdt dan wilt u niet alleen uw partner goed verzorgd achterlaten maar ook nog eventueel minderjarige kinderen. De pensioenregeling van Bpf AVH kent daarom ook een wezenpensioen. Het wezenpensioen betekent dat uw kind(eren) na uw overlijden een uitkering krijgen totdat zij 18 jaar worden.

Recht op wezenpensioen hebben:

- kinderen van (gewezen) deelnemers, aspirant-deelnemers en gepensioneerden, mits geboren vóór uw pensioeningangsdatum;
- de pleeg- en stiefkinderen van de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of aspirant-deelnemer die door hem als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding is begonnen voor de pensioeningangsdatum.

Let op: kinderen die:

- zijn geboren uit een huwelijk/partnerschap/samenleving die is ontstaan na uw pensionering, of
- de kinderen van uw partner waarmee u na uw pensionering een huwelijk/partnerschap/samenleving aangaat, hebben géén recht op een wezenpensioen.

Hoe hoog de uitkering aan uw kind(eren) is, is afhankelijk van de situatie op het moment van uw overlijden:

- bent u bij uw overlijden actief deelnemer aan de pensioenregeling (dat wil zeggen: heeft u een dienstverband in de sector en betaalt u premie)? Dan bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen dat u had kunnen opbouwen als u tot de pensioenleeftijd aan de regeling was blijven deelnemen;
- bent u bij uw overlijden gewezen deelnemer (dat wil zeggen: dat u in het verleden pensioen bij Bpf AVH heeft opgebouwd, maar nu geen premie meer betaalt)? Dan bedraagt het wezenpensioen 20% van het door u bij Bpf AVH opgebouwde partnerpensioen;
- bent u bij overlijden gepensioneerde en ontvangt u een ouderdompensioen van Bpf AVH? Dan bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen.

8. Toeslagverlening

Het pensioenfonds kan ieder jaar uw pensioen verhogen met een toeslag (indexatie). U heeft geen recht op een jaarlijkse verhoging van uw pensioen. Het bestuur beslist jaarlijks of per 1 januari een toeslag op uw pensioen wordt gegeven. Een toeslag wordt alleen gegeven als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. Dat is het geval als de beleidsdekkingsgraad van Bpf AVH hoger is dan 110%.

Als er boven die beleidsdekkingsgraad van 110% vermogen voor toeslagen beschikbaar is, dan gelden er wettelijke regels om de hoogte van de toeslag te bepalen. Een toeslag mag volgens de wet alleen worden toegekend, als het beschikbare vermogen naar verwachting voldoende is om die toeslag ook in de toekomst te kunnen toekennen. Dit heet "toekomstbestendig indexeren".

De afgelopen jaren heeft Bpf AVH de pensioenen niet kunnen verhogen en de verwachting is dat ook de komende jaren geen verhoging zal worden gegeven.

Als de financiële situatie van het pensioenfonds gedurende een aantal jaren niet goed is, dan kan het pensioenfonds uw pensioen verlagen. Dat gebeurt alleen als het pensioenfonds daartoe verplicht is.

9. Keuzemogelijkheden

U kunt uw pensioen op een aantal manieren aanpassen aan uw wensen:

- *uw ouderdompensioen vervroegen*
Uw ouderdompensioen gaat standaard in wanneer u 68 jaar wordt. Desgewenst kunt u uw pensioenuitkering ook eerder laten ingaan, bijvoorbeeld op het moment dat u de AOW-leeftijd bereikt.

- *het partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioenen*
U kunt het partnerpensioen dat vanaf 1 januari 2002 is opgebouwd geheel of gedeeltelijk uitruilen in ouderdompensioenen. Daardoor krijgt u een hoger ouderdompensioen. Komt u na deze uitruil te overlijden, dan krijgt uw partner een lager of helemaal geen partnerpensioen. Vanwege de gevolgen van deze keuze voor uw partner moet uw partner altijd tekenen voor akkoord als u partnerpensioen wilt uitruilen voor een hoger ouderdompensioen.
- *ouderdompensioenen uitruilen voor extra partnerpensioenen*
U kunt een gedeelte van uw ouderdompensioenen uitruilen voor meer partnerpensioenen. U krijgt dan vanaf uw pensioendatum een lager ouderdompensioen, maar bij uw overlijden krijgt uw partner juist een hogere uitkering. Het partnerpensioen kan - ook na uitruil - nooit meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen (na uitruil).
- *uw ouderdompensioenen in hoogte laten variëren (hoog/laag constructie)*
Vanaf uw 68e zult u in beginsel een uitkering ontvangen die ieder jaar gelijk is. Als u wilt, kunt u echter ook eerst een hogere uitkering ontvangen en later een lagere. U kunt kiezen uit twee mogelijkheden:
 - u ontvangt de eerste vijf jaar een hogere uitkering en daarna een lagere;
 - u ontvangt de eerste tien jaar een hogere uitkering en daarna een lagere.
 Voor beide keuzes geldt dat de lagere uitkering altijd 75% van de hogere uitkering bedraagt.
- *deeltijdpensioenen*
Sinds 1 januari 2018 kunt u gebruik maken van deeltijdpensioenen. U kunt uw pensioen gedeeltelijk laten ingaan vanaf 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd. Ieder jaar kunt u er voor kiezen om het deeltijdpercentage te verhogen.

Voor alle keuzemogelijkheden (met uitzondering van deeltijdpensioenen) geldt dat het gaat om eenmalige keuzes. Als u eenmaal een keuze gemaakt hebt kunt u deze dus niet meer herzien.

10. Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

Als u ziek wordt dan ontvangt u de eerste twee jaar van uw ziekte salaris van uw werkgever. U bouwt over dat salaris pensioen op. Blijft u langer dan twee jaar ziek dan ontvangt u na twee jaar een WIA-uitkering. Als u volledig arbeidsongeschikt bent (80-100%) dan kunt u onder voorwaarden in aanmerking komen voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. Dat wil zeggen dat u blijft deelnemen aan de pensioenregeling maar dat het pensioenfonds de premie betaalt. U of uw werkgever hoeft dus geen premie meer te betalen.

Ingeval van premievrije voortzetting bouwt u pensioen op over de pensioengrondslag zoals vastgesteld op uw eerste ziektedag. De premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw vindt plaats zolang u volledig arbeidsongeschikt bent. Wordt u weer gedeeltelijk arbeidsgeschikt, dan bouwt u alleen pensioen op over uw salaris.

11. Premie

Uw premie wordt – net als uw pensioenopbouw – berekend over de pensioengrondslag. U bent voor elke maand dat u deelnemer bent premie verschuldigd. Een deel van de premie wordt door uw werkgever betaald. Het gedeelte dat u moet betalen wordt door uw werkgever op uw (bruto) salaris ingehouden en samen met het werkgeversdeel aan het pensioenfonds afgedragen. Op uw loonstrook ziet u precies hoeveel u betaalt.

De premie wordt jaarlijks door het bestuur van Bpf AVH vastgesteld en kan per sector verschillen. Voor 2020 bedraagt de premie:

groothandel in aardappelen	24,60% van de pensioengrondslag
groothandel in groente en fruit	24,60% van de pensioengrondslag
groothandel in kaas	22,25% van de pensioengrondslag
groothandel in eieren	22,25% van de pensioengrondslag

12. Bijzondere omstandigheden

Sommige gebeurtenissen kunnen invloed hebben op uw pensioen. Hieronder leest u er meer over.

12.1 Waardeoverdracht

Verlaat u de sector dan kunt u uw bij Bpf AVH opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we waardeoverdracht. U kunt een verzoek tot waardeoverdracht indienen bij uw nieuwe pensioenfonds. Waardeoverdracht kan alleen plaatsvinden als beide pensioenuitvoerders een dekkingsgraad hebben van meer dan 100%.

12.2 Vrijwillige voortzetting

Heeft uw nieuwe werkgever geen pensioenregeling? Of wordt u zelfstandige? Dan kunt u de deelname aan de pensioenregeling van Bpf AVH op vrijwillige basis voortzetten. Dit kan voor een periode van maximaal drie jaar. U betaalt dan wel de gehele premie zelf, dus zowel het werkgevers- als het werknemersdeel.

12.3 Minder gaan werken

Hoeveel pensioen u opbouwt, is afhankelijk van uw salaris. Als u minder gaat werken dan bouwt u daardoor ook minder pensioen op.

12.4 Trouwen en/of samenwonen

Wanneer u trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat dan krijgt uw partner aanspraak op een partnerpensioen als u overlijdt. U hoeft een huwelijk of geregistreerd partnerschap niet bij ons te melden. Wij ontvangen deze melding van de Basisregistratie Personen (BRP).

Gaat u samenwonen? Dan heeft uw partner alleen aanspraak op een partnerpensioen als u een samenlevingscontract sluit. Omdat samenlevingscontracten niet in de Basisregistratie Personen (BRP) worden vermeld, moet u deze apart bij ons melden. U kunt dit doen door ons een kopie van het samenlevingscontract te sturen. Als uw relatie eindigt, dient u de beëindiging van het samenlevingscontract op te sturen.

12.5 Kinderen krijgen

U hoeft uw kinderen niet bij ons aan te melden. Wij ontvangen deze gegevens vanuit de Basisregistratie Personen (BRP). Uw minderjarige kinderen tot 18 jaar hebben recht op een wezenpensioen als u overlijdt.

12.6 Scheiden

Bij een scheiding heeft uw ex-partner wettelijk recht op de helft van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Bij pensionering wordt een gedeelte van uw ouderdomspensioen aan uw ex-partner uitbetaald. Als u de scheiding binnen twee jaar bij ons meldt, zorgen wij dat uw ex-partner zijn/haar gedeelte van het pensioen ontvangt. Dit noemen we pensioenverevening. Pensioenverevening vindt niet plaats bij beëindiging van het ongehuwd samenwonen.

Bij uw overlijden heeft uw ex-partner ook recht op het opgebouwde partnerpensioen. Dit betekent dat er voor een eventuele volgende partner geen volledig partnerpensioen meer kan worden opgebouwd.

U en uw ex-partner kunnen bij de echtscheiding afwijkende afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen en partnerpensioen. Zo kunnen ex-partners afzien van het recht op pensioenverevening of een andere keuze maken dan de standaardverdeling. Dergelijke afspraken moeten wel worden vastgelegd in een echtscheidingsconvenant. Als u binnen twee jaar een kopie van het echtscheidingsconvenant aan Bpf AVH stuurt, voeren wij de verevening uit.

12.7 Weinig pensioenopbouw

Heeft u weinig pensioen opgebouwd? Dan wordt uw aanspraak op pensioen niet meer standaard afgekocht. Uw pensioen blijft in beheer van Bpf AVH. Als u € 2 of minder aan ouderdomspensioen heeft opgebouwd, dan komt dit hele kleine pensioentje te vervallen.

12.8 Onbetaald verlof

Indien u gebruik maakt van ouderschapsverlof dan blijft u deelnemer aan de pensioenregeling. Tijdens het ouderschapsverlof bouwt u alleen pensioen op over de daadwerkelijk gewerkte uren, dus niet over de verlofuren. Het opnemen van ouderschapsverlof is gedurende de eerste 18 maanden niet van invloed op het partnerpensioen. Komt u dus tijdens deze periode te overlijden, dan ontvangt uw partner een partnerpensioen alsof u nog volledig werkzaam was.

13. Verlaging van pensioenaanspraken

Bpf AVH kan het door u opgebouwde pensioen verlagen. Dat gebeurt alleen als het fonds daartoe verplicht is. De dekkingsgraad van het fonds is dan al een aantal jaren lager dan de door de toezichthouder geëiste (minimale) dekkingsgraad. Mocht een korting nodig zijn, dan wordt u daarover altijd eerst schriftelijk geïnformeerd.

14. Ten slotte

Deze samenvatting van het pensioenreglement is een weergave op hoofdlijnen. Het is bedoeld om u op hoofdlijnen te informeren over de inhoud van uw pensioenregeling. Het kan dus voorkomen dat uw situatie niet in dit document is genoemd. Als u precies wilt weten hoe uw pensioensituatie is, neemt u dan contact met ons op. U kunt ons op werkdagen telefonisch bereiken op 070-3381020. Een e-mail stuurt u naar: info@bpfavh.nl.

Het pensioenreglement is altijd leidend voor de hoogte van het pensioen. U kunt geen rechten ontlenen aan deze samenvatting.