

Pensioenen AVH toch naar PGB, ondanks tweede rechtszaak

Pensioenfonds AVH verhuist de pensioenen per 1 januari naar PGB. Een nieuwe rechtszaak van het verantwoordingsorgaan om dit te voorkomen, strandde vorige week bij de Ondernemingskamer.

Dat blijkt uit een uitspraak van de Ondernemingskamer in Amsterdam van 23 december. Daarin staat ook dat het pensioenfondsbestuur de advocaat van het verantwoordingsorgaan begin december heeft 'ontslagen', wat een week later door de rechtbank in Den Haag is teruggedraaid.

In november oordeelde de Ondernemingskamer nog dat pensioenfonds voor de Agrarische en Voedselvoorzieningshandel de overeenkomst met PGB voor een collectieve waardeoverdracht moest intrekken en ontbinden. Het contract was afgelopen juni getekend, terwijl het advies van het verantwoordingsorgaan over de overstap nog niet binnen was. Dat was de verkeerde volgorde van zaken, oordeelde de Ondernemingskamer.

'Wij hebben na de uitspraak de overeenkomst beëindigd en zijn een nieuw adviestraject gestart bij het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht over een nieuwe overeenkomst', zegt AVH-voorzitter Guus Wouters.

Opnieuw naar Ondernemingskamer

Het verantwoordingsorgaan bracht echter op 14 december, net als in juni, een negatief advies uit, blijkt uit de meest recente uitspraak van de Ondernemingskamer. Toch besloot het fonds de nieuwe overeenkomst met PGB daarna te tekenen naar DNB te sturen, samen met het negatieve advies van het vo en de reactie daarop van het pensioenfondsbestuur. Het fonds ontving op 17 december een beschikking 'geen bezwaar' van DNB, waarna het besloot door te gaan met de overdracht naar PGB.

De raad van toezicht keurde het bestuursbesluit goed, maar het vo legde zich daar niet bij neer en stapte andermaal naar de Ondernemingskamer. Het vroeg de rechters via een voorziening de collectieve waardeoverdracht te stoppen. Die gingen daar niet in mee en ze verwierpen het verzoek vlak voor kerst.

De rechters oordeelden onder andere dat de medezeggenschap niet gebrekkig is verlopen, de informatieverstrekking vanuit het bestuur voldoende was voor een advies en dat het bestuur genoeg heeft gemotiveerd waarom het is afgeweken van het vo-advies. Daarnaast is het niet in geschil dat AVH als zelfstandig fonds geen toekomst heeft, wordt een forse korting gespreid over tien jaar en is wachten op het nieuwe contract, wat misschien leidt tot lagere kortingen, te risicovol.

Bestuur 'ontsloeg' advocaat verantwoordingsorgaan

In de uitspraak staat dat pensioenfonds de advocaat van het verantwoordingsorgaan, Teun Huijg, begin december heeft ontslagen. De Ondernemingskamer noemt dit onjuist, net als de rechtbank in Den Haag die het ontslag teruggedraaide. Toch heeft het tijdelijke ontslag van de advocaat het verantwoordingsorgaan niet belemmerd in het uitbrengen van zijn advies, aldus de rechters.

Volgens Wouters stuurde het bestuur Huijg de laan uit omdat 'die zich in de ogen van het bestuur niet hield aan de wijze waarop een advocaat zich dient op te stellen'. Huijg wilde daar gisteren niet inhoudelijk op reageren. 'Feit is dat zowel de Ondernemingskamer als de rechter in Den Haag oordeelt dat het ontslag niet mocht', aldus de advocaat. De rechter in Den Haag zei dat de bezwaren van het fonds zich vooral tegen 'de persoon van de heer Huijg' leken te richten.

Huijg zegt dat de voorlopige voorziening van december onderdeel uitmaakt van een bodemprocedure die het verantwoordingsorgaan heeft aangespannen tegen het fonds. Hij kon gisteren nog niet zeggen of hij deze procedure voor het vo voortzet. Het fonds zegt niet bekend te zijn met een bodemprocedure.

Tien jaar kortingen

Nu de overgang naar PGB definitief is, wordt ook de korting voor de ruim 77.000 deelnemers geformaliseerd. PGB heeft een veel hogere dekkingsgraad dan AVH.

De verlaging wordt gespreid over tien jaar, [meldt het fonds op zijn website](#). De eerste verlaging is reeds vastgesteld op 2% per 31 december 2020. Daarna gaan de pensioenen negen jaar lang omlaag. Het definitieve percentage wordt in de loop van 2021 vastgesteld, waarbij de dekkingsgraad op 31 december bepalend is.

Op 30 november was de actuele dekkingsgraad bij PGB 100,8% en bij AVH 88,9%, dat is een verschil van 11,9%. Op basis van de november-standen zou de totale korting voor de resterende negen jaar (2021 tot en met 2029) nog 9,9% bedragen, bevestigt het bestuur. Dat is 1,1% per jaar. De kortingen worden uitgevoerd door PGB.

Mocht PGB in de toekomst kunnen indexeren, dan worden die verminderd met de op dat moment nog openstaande kortingen, zegt Wouters. 'Alle tien de kortingen zullen genomen moeten worden, omdat anders de huidige deelnemers van PGB benadeeld worden.'